



**Empresas  
Burgalesas**

# **Índice de Confianza Empresarial de Burgos -ICE- Segundo semestre de 2022**

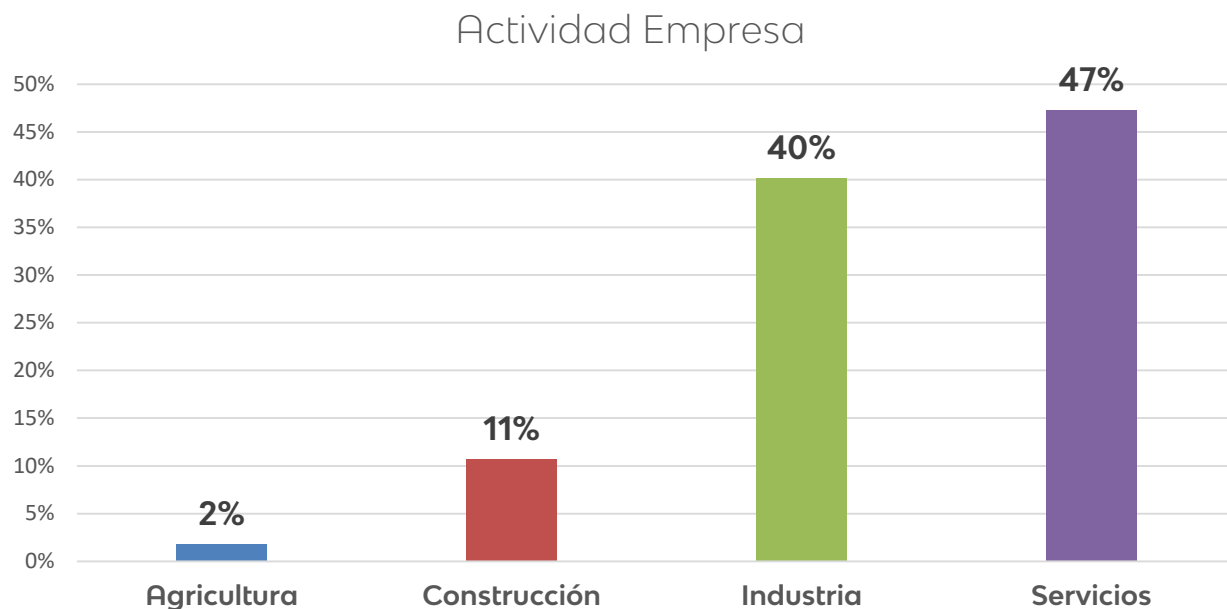
3 de febrero de 2023

# ÍNDICE

- Muestreo
- Actividad económica
- Empleo
- Absentismo laboral
- Conclusiones
- Valoración final

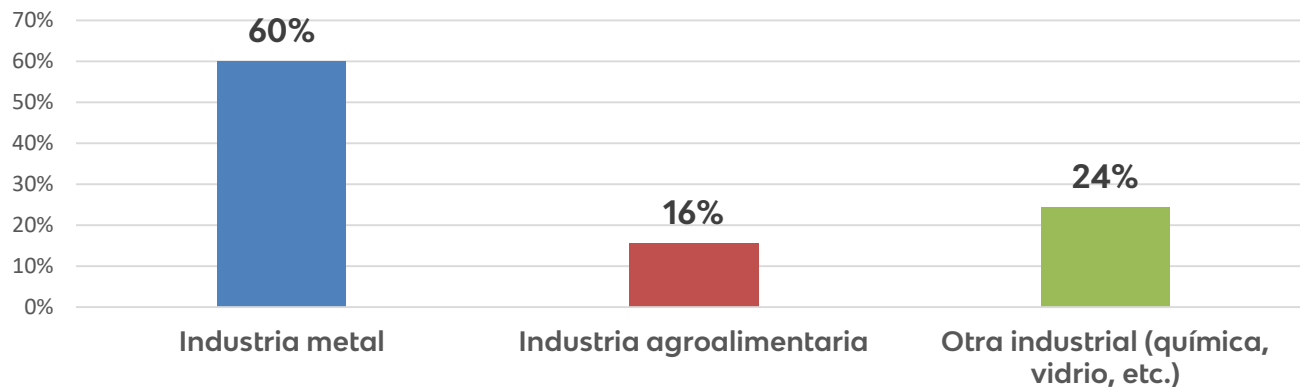
# Muestreo

- Para la realización de este estudio, se ha tomado una muestra de más de un centenar de encuestas empresariales.
- En esta ocasión se han recibido respuesta de los cuatro sectores económicos de nuestra provincia. Han contestado especialmente empresas industriales y de servicios.
- En esta encuesta el muestreo ha sido más parejo en cuanto al tamaño de empresas que han contestado. El 60 % de las empresas encuestadas tiene de 0 a 50 trabajadores (en otras ocasiones llega al 80 %).
- También aumenta hasta el 75 % las empresas que tienen su facturación entre 1 a 3 millones, o superior a esta cantidad.

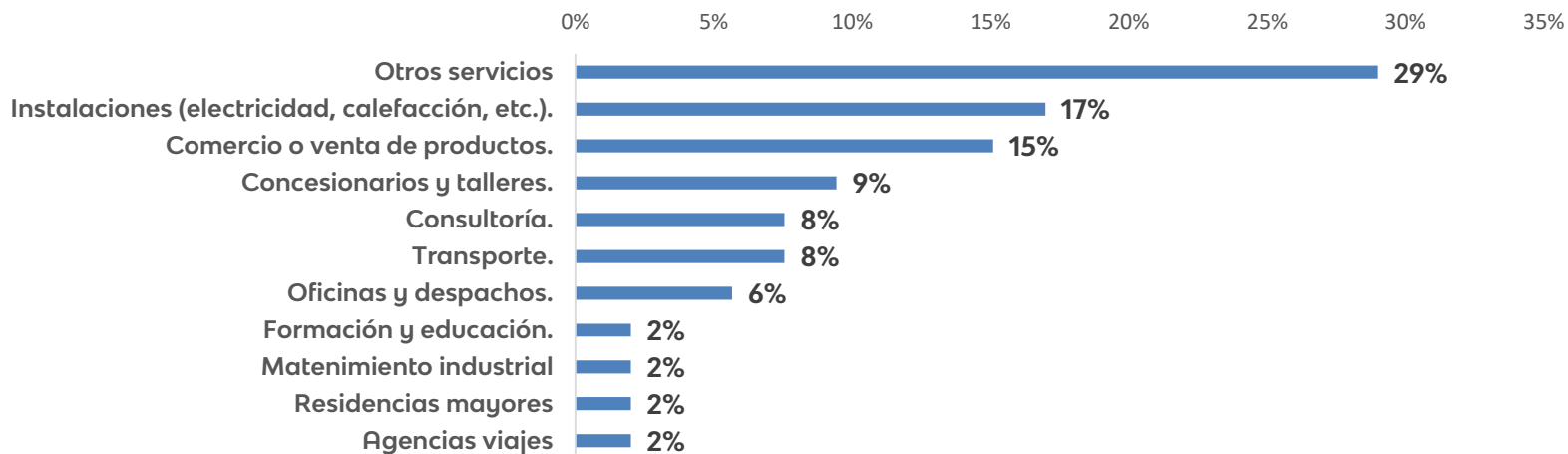


# Muestreo

## Sector Industrial

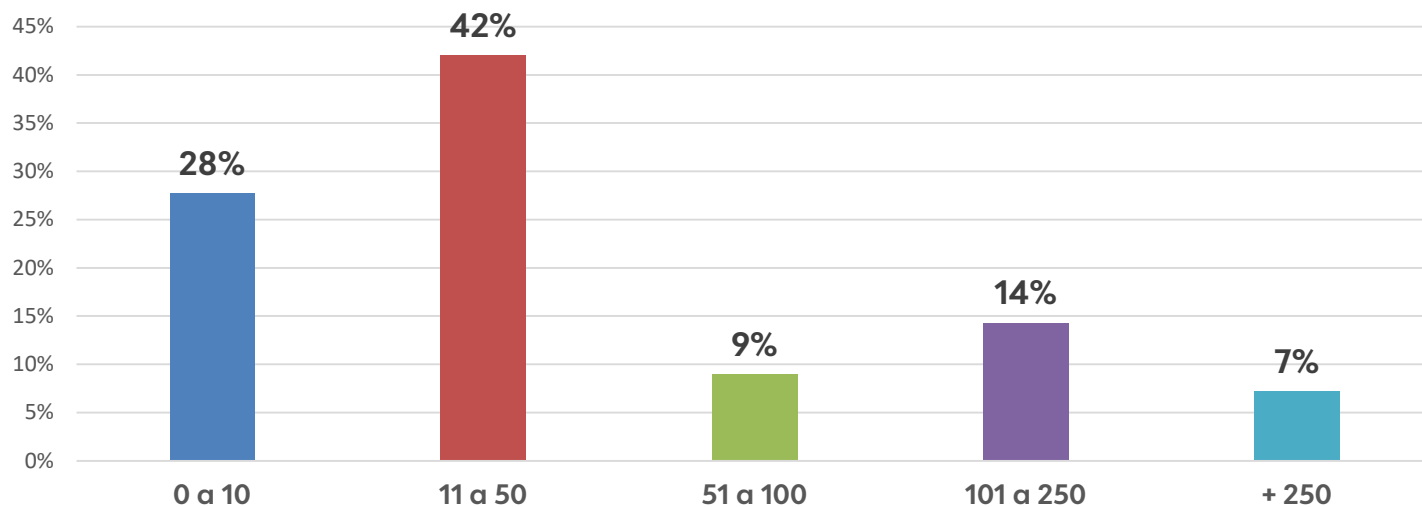


## Sector Servicios

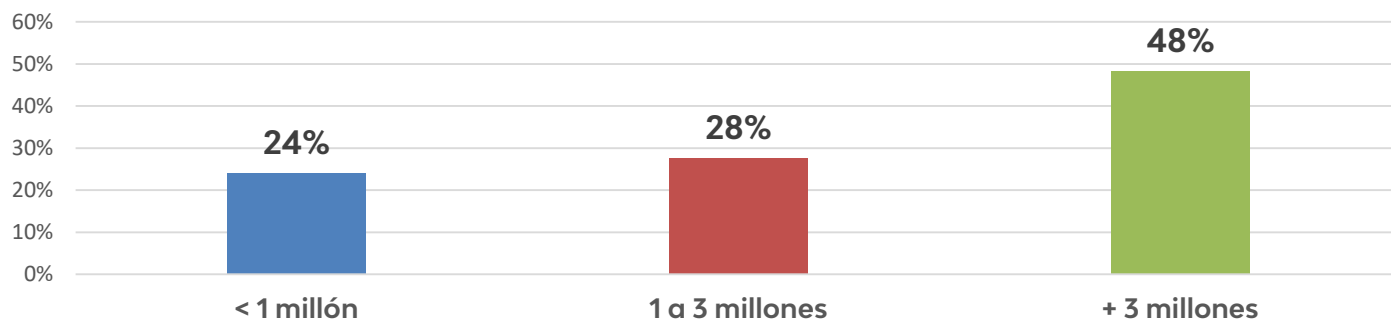


# Muestreo

Nº Trabajadores

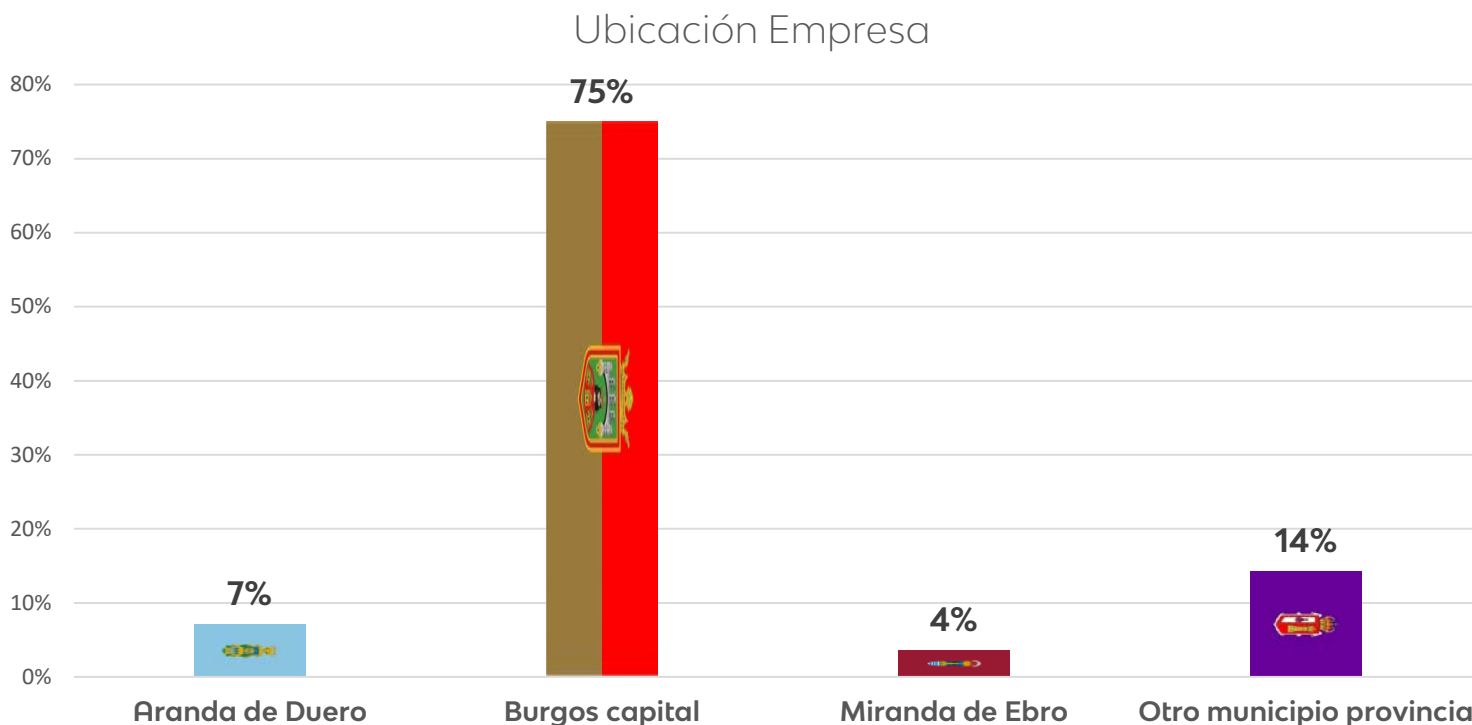


Facturación Anual (Euros)



# Muestreo

- En relación con la ubicación de las empresas, el 75 % de las que han respondido se encuentran en Burgos capital.
- Entorno al 15 % son de otras localidades provinciales diferentes a las grandes zonas urbanas.
- Reseñar la baja participación, en esta ocasión, de las empresas arandinas y mirandesas.

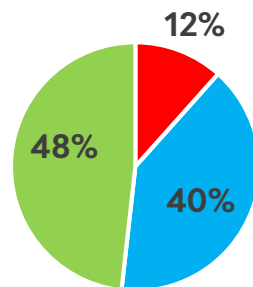




# Actividad Económica

- Para estudiar la evolución económica de las empresas, se solicita que analicen la facturación de este semestre del año respecto a la primera parte del año.
- Se nota una evolución de cierta ralentización a lo largo de 2022 ya que pasamos del 55 % que mejoraron su actividad en la primera parte del año a un 48 % en el segundo semestre. Crece hasta el 40 % los que su actividad más o menos se ha mantenido durante el año.
- Destaca que únicamente el 12 % de las empresas han empeorado su situación a lo largo de 2022. Mejores datos que incluso en el primer semestre que alcanzaba al 20 %.

Facturación 2º Semestre 2022 respecto 1º Semestre

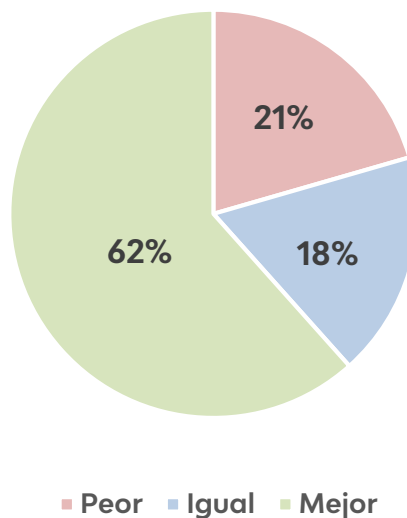


■ Peor ■ Igual ■ Mejor

# Actividad Económica

- Dos de cada tres empresas de Burgos han mejorado su situación en el año 2022 respecto al 2021.
- Es positivo ya que son cifras de crecimiento muy similares al año pasado respecto a 2020, que había estado marcado por la pandemia.

Facturación 2022 respecto 2021

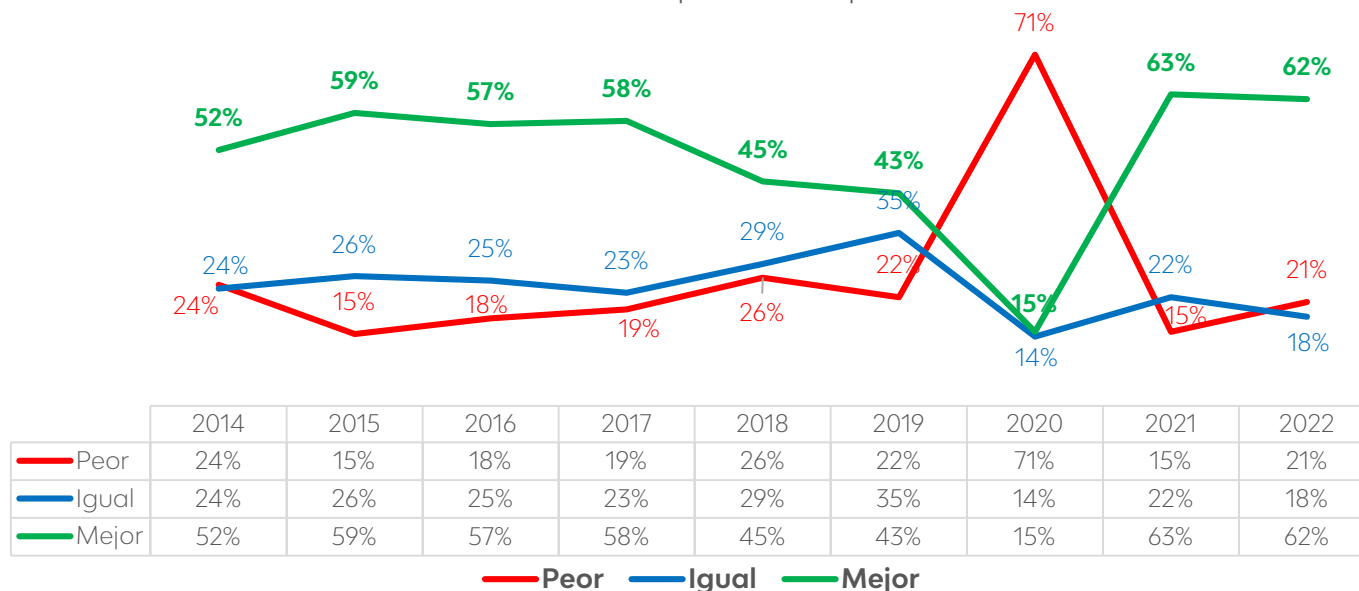




# Actividad Económica

- En una comparativa de los últimos ocho años, se observa la excepcionalidad que supuso el año 2020.
- Es positivo que este año se mantiene en los mismos porcentajes de crecimiento que el pasado, siendo un año más alejado del ejercicio más duro de la pandemia.
- La tendencia se ha estabilizado, aunque habrá que estar vigilante al crecimiento (hasta el 21 %) de las empresas que declaran que les ha ido peor que el ejercicio anterior.

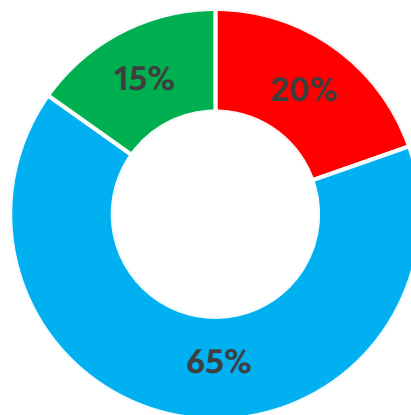
Facturación anual respecto a ejercicio anterior



# Actividad Económica

- En esta ocasión cuando se pregunta por la previsión para 2023, las empresas responde de una manera prudente, ya que 2/3 de ellas considera que se mantendrán.
- Preocupa que únicamente el 15 % de las empresas burgalesas esperan mejorar y crecer durante este nuevo año, cuando el año pasado a esta misma pregunta el 40 % era optimista sobre las previsiones para el nuevo ejercicio.

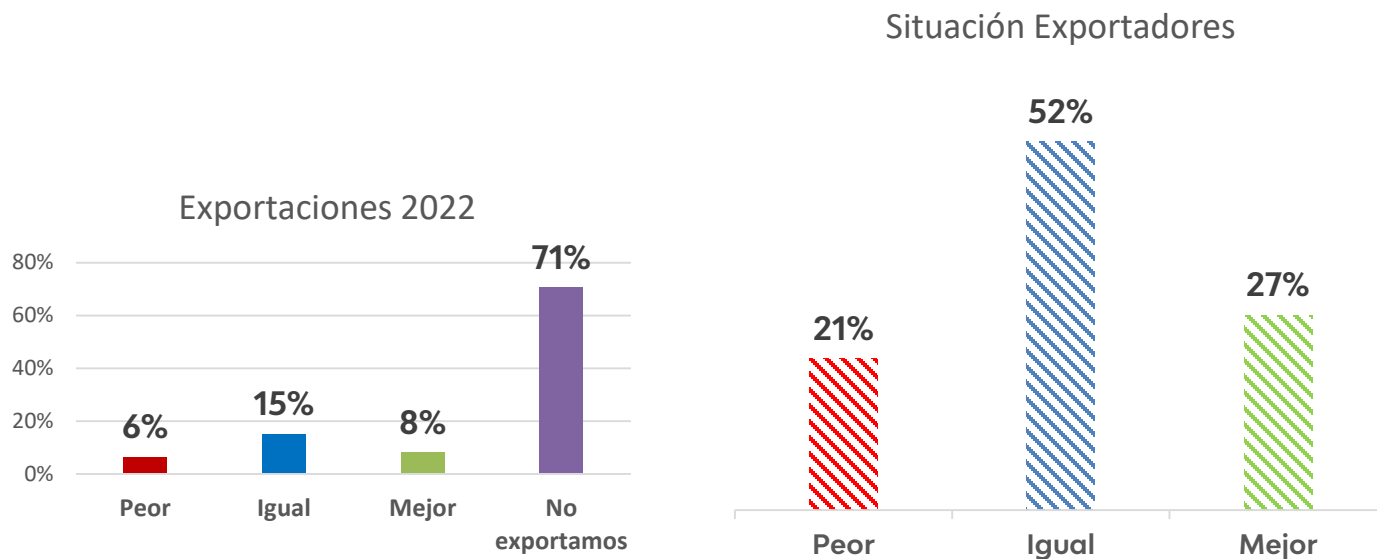
Previsión 2023



■ Peor ■ Igual ■ Mejor

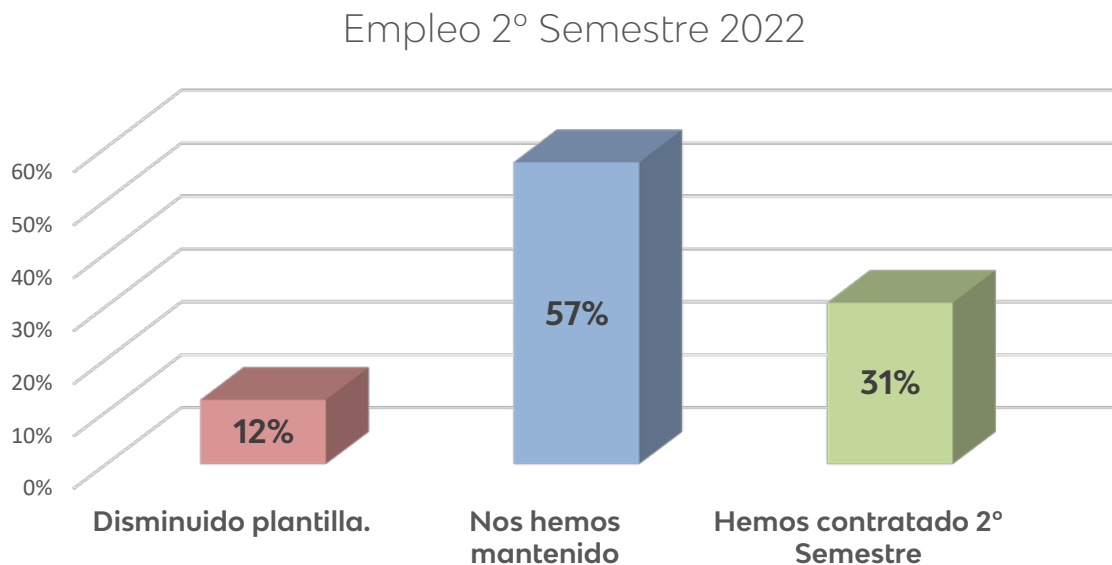
# Actividad Económica

- En relación con las exportaciones, únicamente el 30 % de las empresas encuestadas exportan.
- Entre las que exportan, aproximadamente 1 de cada 3 empresas ha mejorado sus cifras exteriores durante 2022.



# Empleo

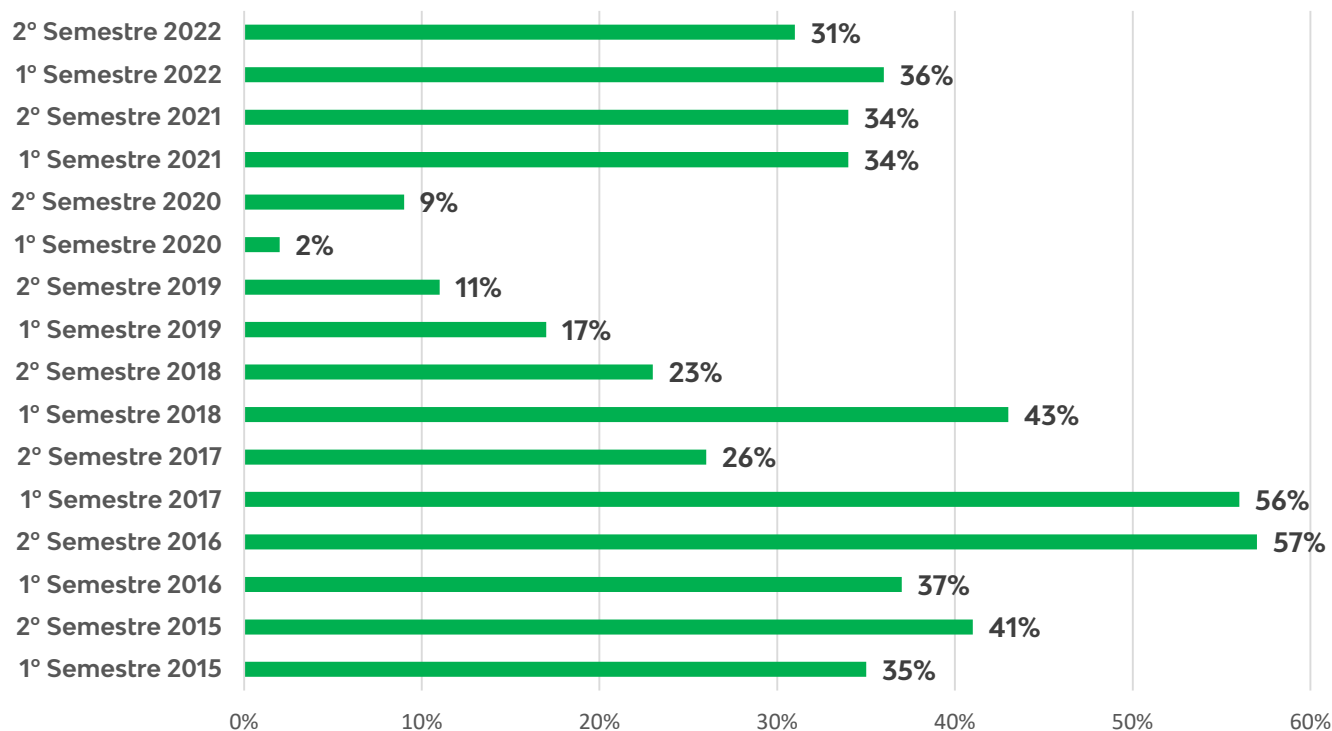
- En 2022 continua la estabilización del empleo en nuestra provincia.
- Reseñar, significativamente, que durante este año una de cada tres empresas ha aumentado su plantilla.



# Empleo

- Aunque baja en este último semestre un poco el nivel de contratación, aún nos encontramos con buenas cifras de creación de empleo en nuestra provincia.
- Llevamos 4 semestres consecutivos con cifras similares de crecimiento.

Evolución aumento empleo

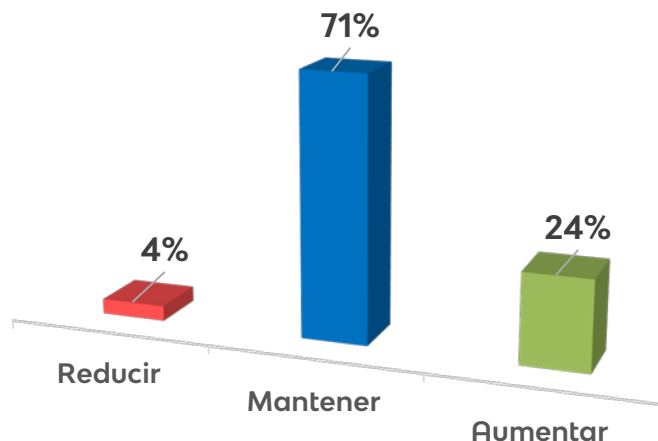




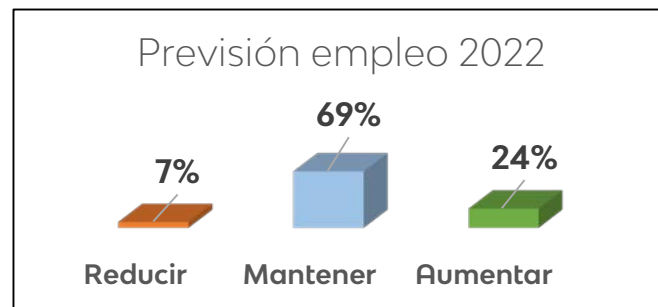
# Empleo

- Las previsiones para 2023, en materia de empleo, son principalmente de mantenimiento.
- Las previsiones para este año son muy similares a las del año pasado.
- Destacar que con previsiones de mejora de crecimiento económico de únicamente el 15 %, aumenta hasta casi el 25 % el optimismo en cuanto al aumento del empleo.

Previsión empleo 2023



Previsión empleo 2022

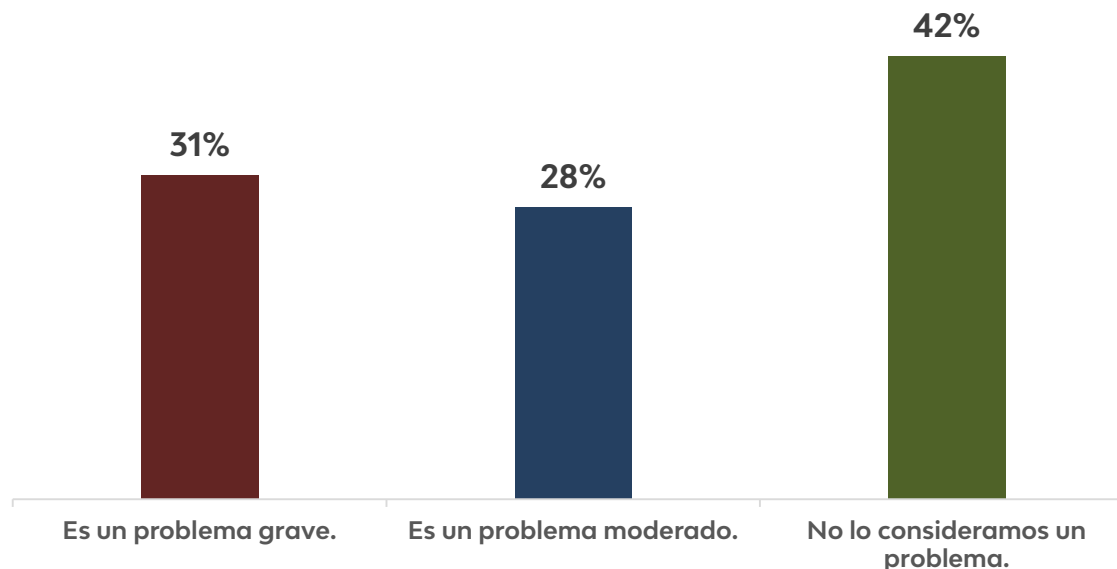




# Absentismo Laboral

- Se pregunta a las empresas por el tema del absentismo laboral desde la perspectiva de las bajas médicas por incapacidad temporal (IT).
- Una de 1 de cada 3 empresas burgalesas considera un problema grave el tema del absentismo laboral por bajas médicas, frente a un 28 % que lo considera un problema moderado, y algo más del 40 % que no lo considera un problema.

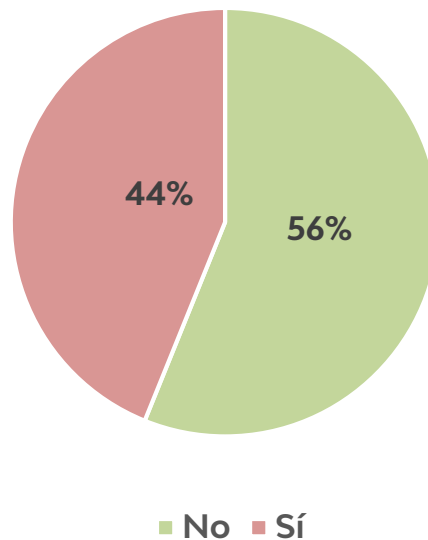
Valoración Absentismo Laboral en su Empresa



# Absentismo Laboral

- Durante este año 2022 casi el 45 % de las empresas en Burgos ha tenido alguna baja por accidente de trabajo.

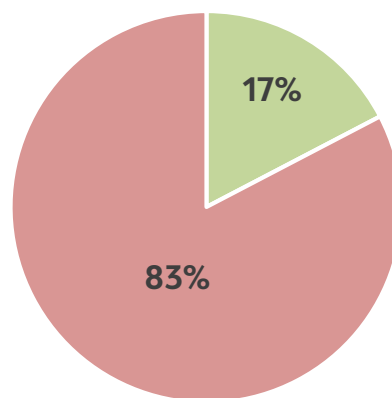
Bajas 2022 por Accidente Trabajo



# Absentismo Laboral

- En relación con bajas por enfermedad común o accidente no laboral, las cifras se disparan, ya que prácticamente el 85 % de las empresas burgalesas ha tenido durante 2022 alguna baja por esas causas.

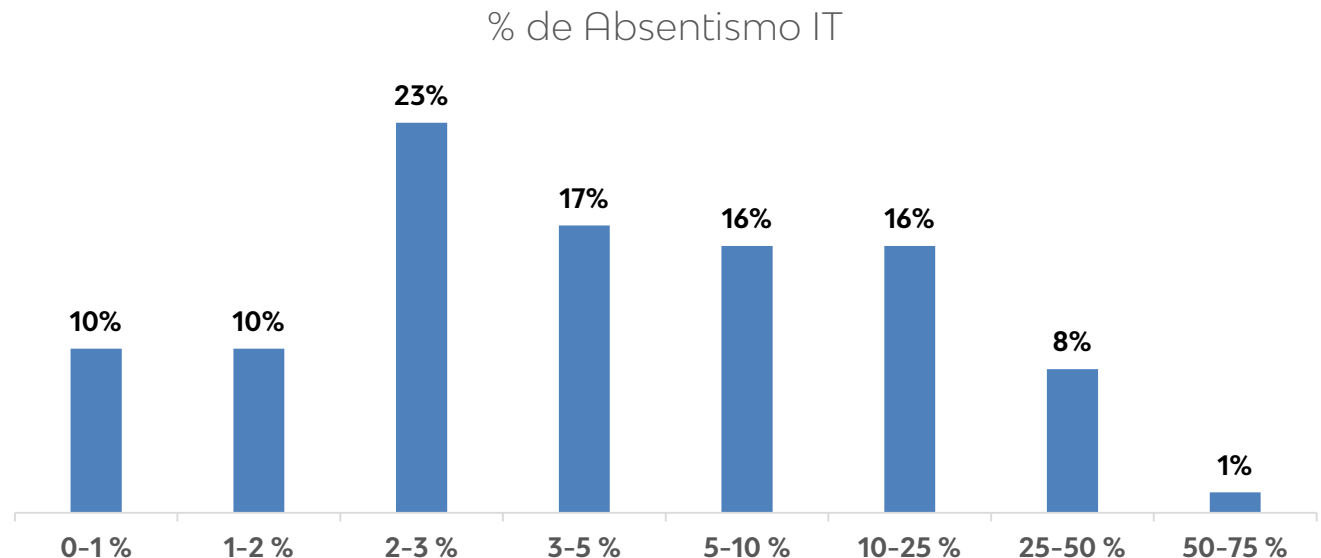
Bajas 2022 Contingencias Comunes



■ No ■ Sí

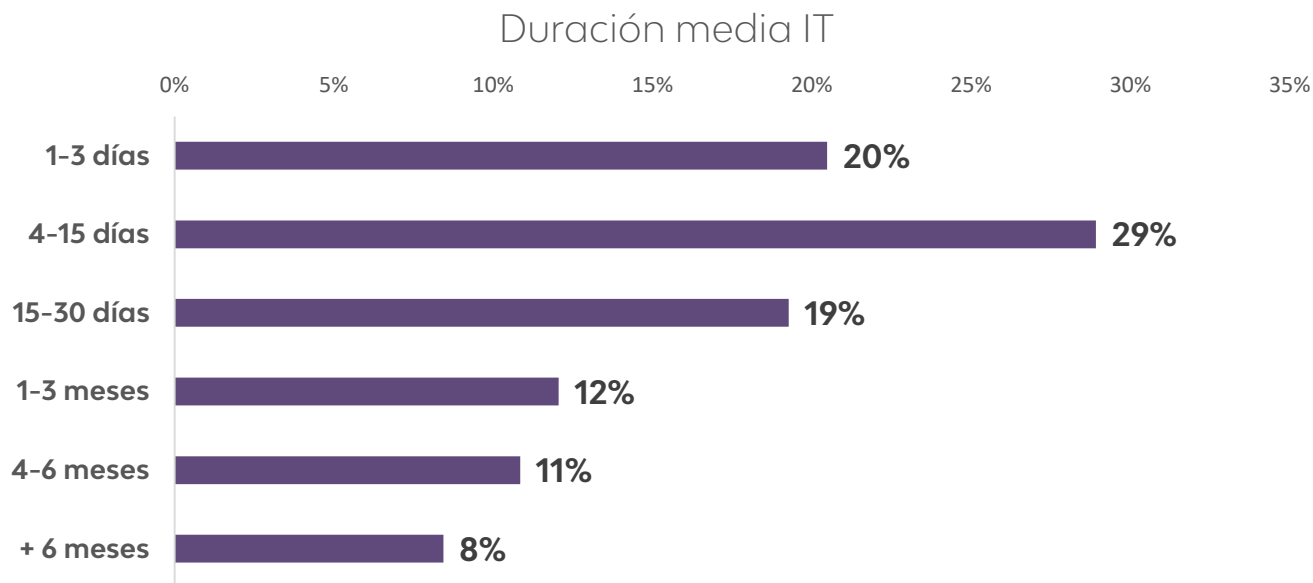
# Absentismo Laboral

- Aun cuando para obtener el porcentaje de absentismo (personas en baja entre total de plantilla) es muy dispar si quien responde es una empresa con muy pocos trabajadores, o si por el contrario emplea a mucho personal, podemos concluir:
- Que el 40 % de las empresas se mueven en porcentajes de absentismo del 2 al 5 %.
- Para un tercio de las empresas su ratio está entre el 5 y el 25 %, porcentajes extremadamente elevados.



# Absentismo Laboral

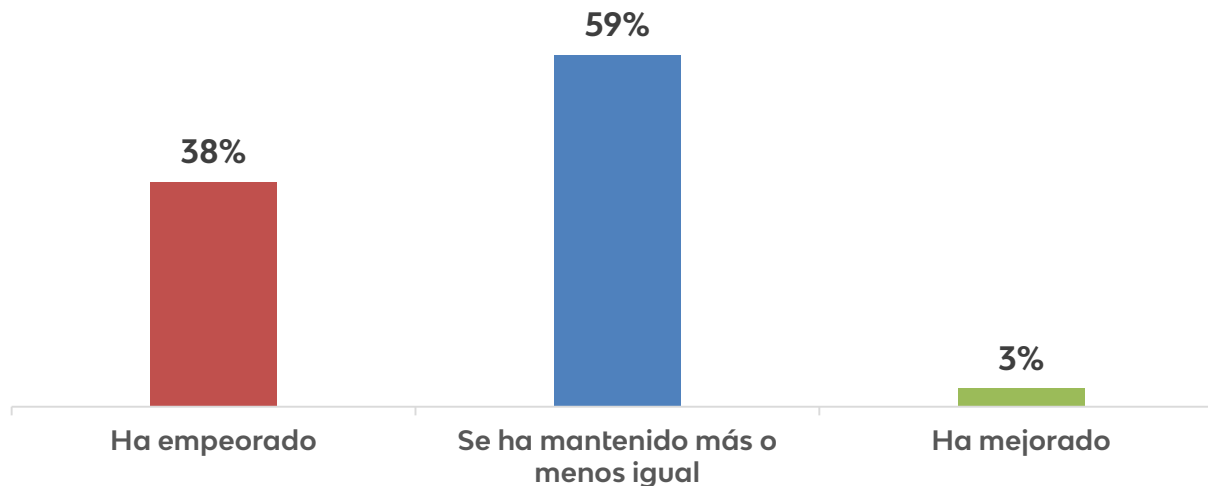
- En cuanto a la duración de la mayoría de las bajas médicas, en el 50 % de las empresas tienen una duración inferior a 15 días.
- Preocupa que la mitad de las empresas han sufrido bajas con una duración media superior a 15 días.
- Incluso 1 de cada 3 empresas sufren bajas por IT que duran de término medio varios meses.



# Absentismo Laboral

- Interesa conocer la evolución del problema de las bajas médicas. Es decir, si en los 2 o 3 últimos años aprecia que mejora, se mantiene o empeora.
- Destaca negativamente que prácticamente para ninguna empresa el tema de IT ha mejorado en los últimos años. Frente a un 40 % de empresas que considera que esta cuestión ha empeorado.

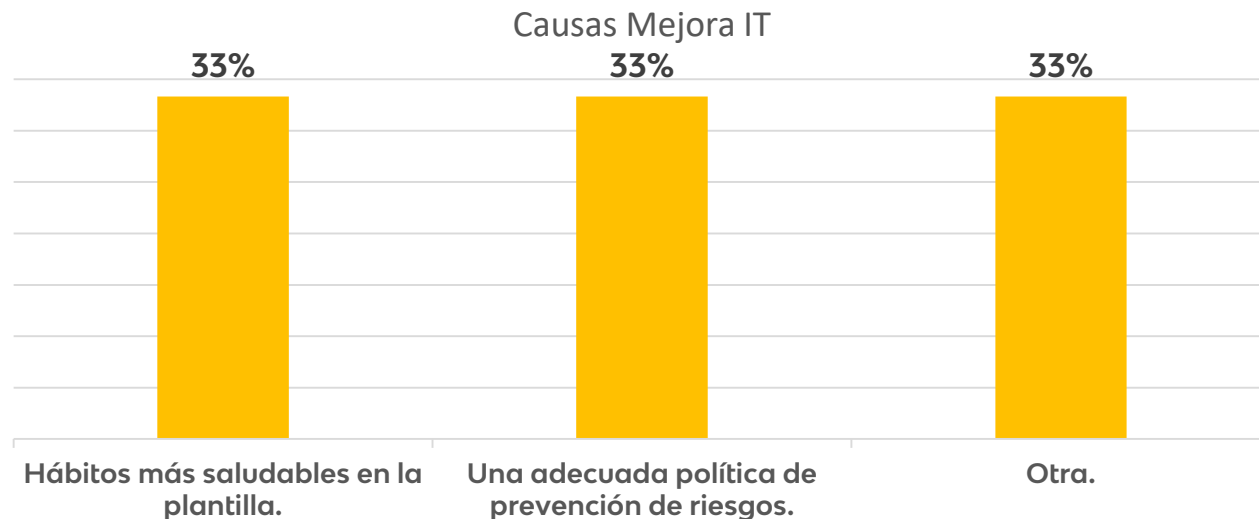
Situación IT en 2 o 3 Últimos Años





# Absentismo Laboral

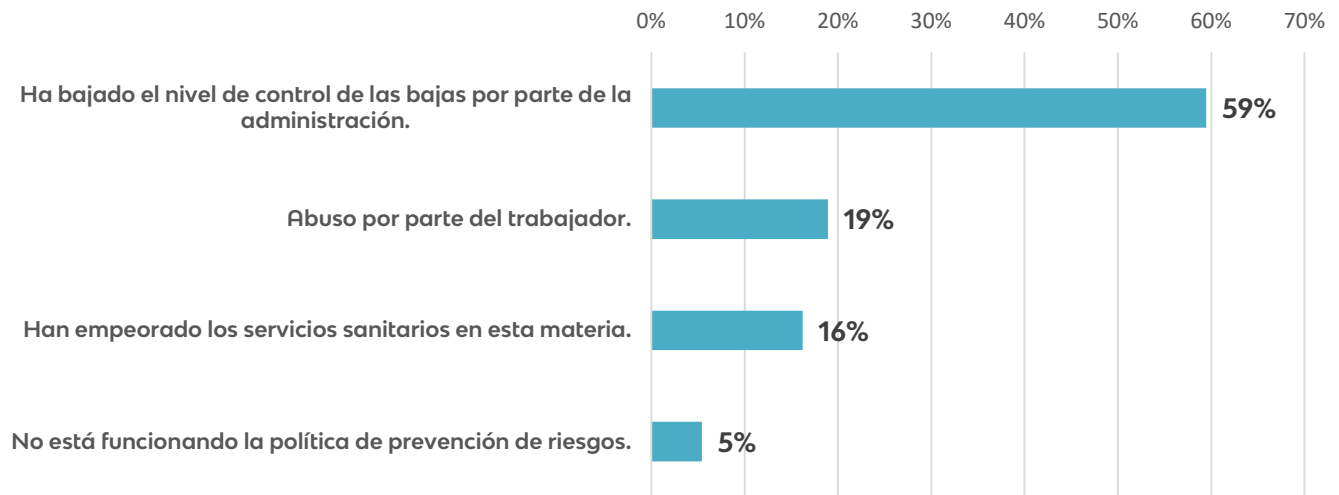
- Aún cuando solo unas poquitas empresas, como hemos visto, han contestado que han mejorado en materia de IT en los últimos años, nos interesa conocer las causas de esa mejoría.
- Las respuestas suelen estar relacionadas con las buenas prácticas.
- Ninguna ha contestado que por el buen funcionamiento de los servicios sanitarios, por el mayor control de las bajas por parte de la administración o por pura casualidad, respuestas que también se daban como opción.



# Absentismo Laboral

- Preguntadas a las empresas que han contestado que piensan que la situación de la IT ha empeorado en estos años, sobre cuáles son las causas principales de ese empeoramiento, la gran mayoría (casi el 60 %) apunta como causa principal la "bajada en el nivel de control de las bajas por parte de la administración".
- Le siguen como causa, "el abuso por parte del trabajador". Y la tercera causa también es imputable a la administración, en este caso, como consecuencia del "empeoramiento en los servicios sanitarios".

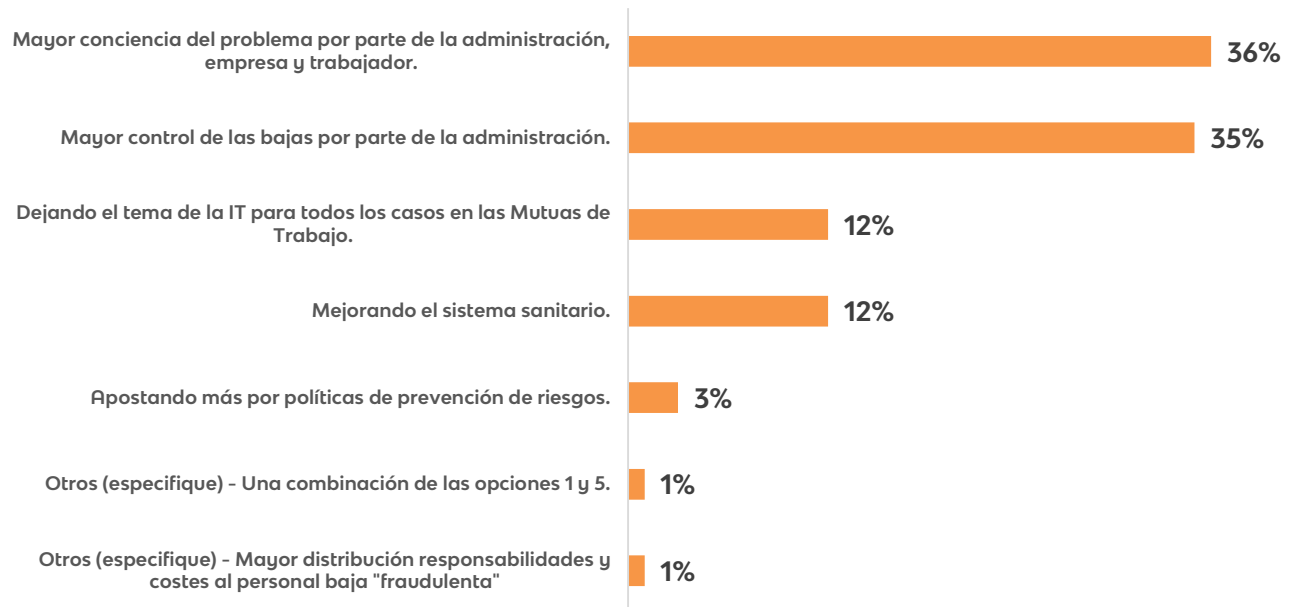
Causas Empeoramiento IT



# Absentismo Laboral

- Se pregunta a la totalidad de empresas sobre cuales serían para ellos las mejores medidas de cara a mejorar el sistema de la incapacidad temporal (IT), destacando dos sobre las demás.
- Una mayor conciencia por parte de todos (administración, empresas y trabajadores) de que es un problema que hay que solucionar, junto a la exigencia de un mayor control de las bajas por parte de la administración.

## Opciones Mejora IT



# CONCLUSIONES

## ACTIVIDAD ECONÓMICA (I)

- Durante el segundo semestre del año se ha seguido creciendo. Casi la mitad de las empresas burgalesas han mejorado su situación económica respecto a la primera parte del año.
- Por segundo año consecutivo, destacar positivamente que 2 de cada 3 empresas burgalesas han mejorado su situación este último año respecto el anterior.
- Aproximadamente un 30 % de las empresas que exportan, han aumentado sus exportaciones en 2022 respecto a 2021.

# CONCLUSIONES

## ACTIVIDAD ECONÓMICA (II)

- La mayoría de las empresas (2 de cada 3) considera que este año 2023 que comenzamos será similar al 22.
- Preocupa que únicamente el 15 % de las empresas burgalesas esperan mejorar y crecer durante este nuevo año, la cifra más baja desde que hacemos estos estudios, hace ya 9 años.
- Contrasta, con el año pasado por estas mismas fechas, que el 40 % de empresas era optimista sobre las previsiones para el nuevo ejercicio.



# CONCLUSIONES

## EMPLEO

- En 2022 ha continuado la estabilidad del empleo en nuestra provincia.
- Reseñar favorablemente que, durante el año 2022, por segundo año consecutivo, una de cada tres empresas ha aumentado su plantilla.
- Para este año 2023, destacar que, con previsiones de mejora de crecimiento económico para únicamente el 15 % de las empresas, aumenta hasta casi el 25 % el optimismo en cuanto al crecimiento de empleo.



# CONCLUSIONES

## ABSENTISMO LABORAL (I)

- Una de cada tres empresas burgalesas considera un problema grave el tema del absentismo laboral por bajas médicas.
- Prácticamente el 85 % de las empresas burgalesas ha tenido durante 2022 alguna baja por causa enfermedad común o accidente no laboral entre sus trabajadores.
- El 40 % de las empresas se mueven en porcentajes de absentismo del 2 al 5 %.
- En un tercio de las empresas, su ratio está entre el 5 y el 25 %, porcentajes extremadamente elevados.

# CONCLUSIONES

## ABSENTISMO LABORAL (II)

- En cuanto a la duración de la mayoría de las bajas médicas, en el 50 % de las empresas tienen una duración inferior a 15 días.
- En 1 de cada 3 empresas sufren bajas por IT que duran de término medio varios meses.
- Destacar, negativamente, que prácticamente para ninguna empresa el tema de IT ha mejorado en los últimos años. Frente a un 40 % de empresas que considera esta cuestión ha empeorado.

# CONCLUSIONES

## ABSENTISMO LABORAL (III)

- Sobre cuales son las causas principales de ese empeoramiento, la gran mayoría (casi el 60 %), apunta como causa principal la “bajada en el nivel de control de las bajas por parte de la administración”.
- Se pregunta a la totalidad de empresas sobre cuáles serían para ellos las mejores medidas de cara a mejorar el sistema de la incapacidad temporal (IT), destacando dos sobre las demás:
  - Una mayor conciencia por parte de todos (administración, empresas y trabajadores) de que es un problema que hay que solucionar, junto a la exigencia de un mayor control de las bajas por parte de la administración.

# VALORACIÓN FINAL

Como ha quedado reflejado en el estudio, las empresas burgalesas, en líneas generales, son muy pesimistas ante las perspectivas que se abren para este año 2023, aunque son más optimistas en relación a la creación de empleo.

Se mantienen para este año elementos de incertidumbre, como es la previsión de una posible recesión internacional, que continúen las tensiones en el suministro de materias primas o en los precios de la energía o del IPC, así como la evolución del conflicto bélico en Ucrania.

Preocupa este año el impacto que tendrá el aumento del salario mínimo interprofesional y del resto de incremento salariales, el aumento de cotizaciones, el comportamiento de los mercados internacionales y el descenso del consumo interno, como factores que pueden influir en los resultados de las empresas burgalesas.