

ifae



ESPECIAL

FÆE de Oro 2024

Jun / Sep • 2024 • nº 76

FÆE
Empresas
Burgalesas

FÆE impulsa

Programa Embajadores
de la FP

p/6

Mujer referente

Cristina Gutiérrez,
piloto de rally raid

p/28

Espacio Pyme

Premios FÆE y CajaViva
para Pymes y Autónomos

p/42

Entrevista

Eduardo Quintanal,
Plant Manager de Clarios

p/44



Salas para REUNIONES de EMPRESA

Sea cual sea tu evento tenemos un espacio para ti

FÓRUM EVOLUCIÓN
PALACIO DE CONGRESOS Y AUDITORIO

Hasta 23 salas con capacidades entre 20 y 1371 personas en espacios adaptables y equipados



Centro Histórico



Parking



Luz natural



Equipamiento audiovisual incluido



Descuento para asociados FAE

FÓRUM EVOLUCIÓN
Burgos

Palacio de Congresos y Auditorio

Más información

Paseo Sierra de Atapuerca, s/n - 09002 - Burgos
Tel.: (+34) 947 25 95 75
info@forumevolucion.es

www.forumevolucion.es

En este número:

Carta del Presidente p/4

FAE impulsa p/6

Programa Embajadores de la FP
CaixaBank Dualiza y FAE impulsan estos estudios en Burgos.

A fondo p/8

Gala FAE de Oro 2024

Mujer referente p/28

Cristina Gutiérrez
Piloto ganadora del Rally Dakar 2024 en la categoría Challenger.

Noticias iFAE p/30

Publirreportaje p/34

Ureta Motor
70 años junto a los burgaleses.

Especial FAE de Oro p/36

Grupo Leal
Luis Leal desgrana la historia de una pequeña empresa familiar que se ha convertido principal cadena española de bricolaje, con 21 tiendas en todo el país.

Espacio Pyme p/42

Premios FAE y CajaViva para Pymes y Autónomos
Montajes Eléctricos Castellanos, Estudio de Ingeniería Civil y SBNCLIMA ven reconocida su dedicación y trayectoria.

Entrevista p/44

Eduardo Quintanal Díaz
El Plant Manager de Claris en Burgos, Mejor Directivo del Año 2024, reflexiona sobre este reconocimiento y los retos del mercado de fabricación de baterías.

La unión hace la fuerza p/50

Burmadera
La Asociación de Empresarios de la Madera de Burgos reclama la regulación definitiva del sector del transporte forestal y oportunidades para los jóvenes.

Buzón del empresario p/52

Integración p/54

Fundación Lesmes
Integrando socio-laboralmente a personas en riesgo de exclusión social desde 1996.

Actualidad legal p/56



Reserva ya tu espacio en el próximo número.

Aumenta la visibilidad de tu negocio entre las mejores empresas de Burgos.

ifae@o2studio.es



EDITA

FAE Burgos - Confederación de Asociaciones Empresariales de Burgos
Plaza Castilla, nº 1 • 09003 Burgos
947 266 142
fae@faeburgos.org
www.faeburgos.org

CONSEJO EDITORIAL

Comité Ejecutivo de FAE

IMPRESIÓN

Imprenta Amábar
Depósito legal Bu-11-2005

REDACCIÓN, DISEÑO, FOTOGRAFÍA Y PUBLICIDAD

o2studio
San Lesmes 1.1º Izq • 09004 Burgos
947 256 261
info@o2studio.es
www.o2studio.es

La Gala del FAE de Oro representa en sí misma todo lo contrario al carácter empresarial burgalés. Y digo esto porque con ella ponemos de manifiesto la fortaleza del tejido productivo de este territorio, su valía, su capacidad, su tesón. Hacemos públicas nuestras reivindicaciones, pero también nuestras preocupaciones por el futuro de nuestras empresas, pero, sobre todo, por el futuro de nuestro territorio, Burgos, cuyo destino está íntimamente ligado al de las personas que lo habitan, que lo trabajan, que lo emprenden, que lo cultivan, que lo cuidan, en definitiva, que lo aman.

Y digo que representa lo contrario, porque la personalidad del empresario burgalés es extremadamente humilde. Quizá, algo sumisa y, aunque aguerrida en los negocios, es muy silenciosa fuera de ellos. Sin embargo, la celebración del FAE de Oro de este año marca un punto de inflexión en esta forma de ser y escenifica que las empresas y quienes las creamos, dirigimos y trabajamos en ellas empezamos a despertar de ese conformismo que ha terminado colocando a Burgos como espectador de grada, en vez de en el palco, que es donde le correspondería.

Las dos personas distinguidas este año con el FAE de Oro y el Premio al Mejor Directivo del Año, Luis Leal García, presidente del Grupo Leal Decoración, y Eduardo Quintanal Díez, Plant Manager de Clarios, constituyen un ejemplo claro de lo que me acabo de referir. El primero, empresario de talento, trabajador infatigable, quien junto a su mujer en sus comienzos y sus hijos después, ha logrado levantar un negocio de referencia en el sector del bricolaje. El segundo, un profesional de primer nivel que lidera en Burgos una de las fábricas de una actividad estratégica, la fabricación de baterías, para la automoción del siglo XXI. Ambos con la relevancia suficiente para recibir, el pasado 16 de mayo, el aplauso del conjunto del tejido productivo burgalés. El mismo que, además de expresar en la celebración del FAE de Oro su indignación sobre el tratamiento que recibe Burgos, capital industrial de Castilla y León, le fue también otorgado en ese mismo acto al poder judicial español, quien, en la figura del presidente del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, José Luis Concepción Rodríguez, recibió el apoyo de los empresarios burgaleses, quienes, como el resto de ciudadanos, estamos asistiendo estupefactos a su atropello ●

Carta del Presidente




“La bisagra que rechina es la que consigue el aceite”

MALCOM X

Fotografía OZSTUDIO



La Confederación de Asociaciones Empresariales de Burgos es la organización empresarial intersectorial de referencia en Burgos. Dentro de ella encuentran representados todos los sectores económicos de nuestra provincia.

Unirte a FAE es un paso fundamental para cualquier empresa que busca crecimiento y estabilidad. Esta asociación no es solo un apoyo, también es una red de oportunidades. Al unirte a FAE, encontrarás lo esencial para mejorar la competitividad de tu negocio, gracias a la diversidad de programas orientados a la mejora del entorno empresarial de Burgos. FAE te ofrece formación continua y actualizada que se adapta a distintas necesidades de tu empresa. Además, contarás con asesoramiento personalizado en áreas cruciales como fiscalidad y legislación siempre que te interese. Finalmente, FAE defiende tus intereses ante instituciones públicas y privadas, asegurando que tu voz sea escuchada en decisiones importantes. Dentro de FAE, las empresas y organizaciones gozan de autonomía funcional y económica para el cumplimiento de sus objetivos, y tienen acceso a los servicios y estructuras de la Confederación, por lo que unirse a FAE es una apuesta segura para que tu empresa llegue al siguiente nivel. FAE proporciona las herramientas necesarias para el crecimiento sostenible y exitoso de tu empresa.

A partir de ahora lee solo lo que te interese



Nuevo servicio de newsletter

Actualiza tu base de datos para personalizar tu contenido y entra en el sorteo de un viaje

www.faeburgos.org

Plaza Castilla, 1 - 09003 Burgos
T. 947 266 142
fae@faeburgos.org





CaixaBank Dualiza y FAE llegan a 2.700 alumnos con su Programa Embajadores de la FP

Considerando los buenos resultados de la edición anterior, FAE y CaixaBank Dualiza han renovado este año su convenio de colaboración para impulsar los estudios de Formación Profesional en Burgos, fundamentalmente a través de su programa Embajadores, con el cual ambas entidades están acercando el mundo de la empresa a los centros educativos a través de las experiencias de los propios profesionales.

Esa mirada de los profesionales está permitiendo ofrecer una visión real de lo que supone la empresa, las competencias que se requieren para cada trabajo, el modo en que se organizan, pero también las propias experiencias personales humanizando la charla y el mundo de la industria para quienes escuchan, así como los perfiles profesionales que se demandan en la empresa en cada momento.

Todos esos profesionales proceden del mundo de la FP, mostrando a los estudiantes cómo esta modalidad formativa supone una vía clara hacia el empleo y cómo la Universidad no es el único camino para llegar a las más altas cotas profesionales. El programa cuenta con la colaboración de la Dirección Provincial de Educación de Burgos, que participa en los encuentros que se llevan a cabo en centros educativos para desarrollar el proyecto con charlas a estudiantes de 4º de la ESO y 1º de Bachillerato.

La directora Territorial de CaixaBank Dualiza en Castilla y León, Belén Martín, ha subrayado "la importancia de programas como este destinados a despertar vocaciones hacia la FP, una modalidad formativa para la que, según el informe anual del Observatorio de la FP, habrá cerca de cuatro millones de oportunidades de empleo hasta el año 2035. El principal reto que asumimos como sociedad es poder dar respuesta a esa demanda y acercar la realidad del mercado laboral y cómo se condicionará el empleo en cada sector a todos

La iniciativa se enmarca dentro del convenio renovado por CaixaBank Dualiza y FAE para el impulso de la FP en Burgos.



Estudiantes de 4º de ESO y 1º de Bachillerato reciben formación de la mano de diferentes empresas.



aquellos que hoy deciden su futuro académico, para toman las decisiones conociendo todas las opciones disponibles". Mientras que para el presidente de FAE, Miguel Ángel Benavente, "la renovación del acuerdo contribuye enormemente a impulsar una formación de especial relevancia en la mejora de la competitividad de las empresas burgalesas, quienes precisan de perfiles profesionales cada vez más competentes y especializados".

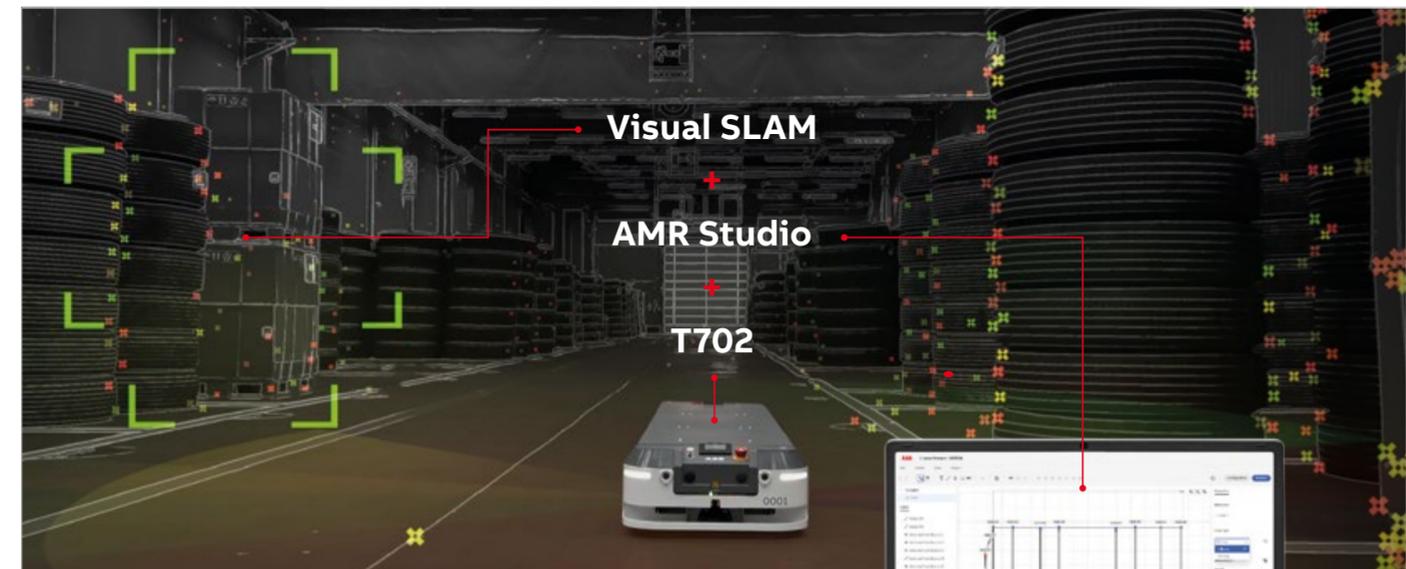
18 centros educativos burgaleses formados

Más de 2.700 alumnos de 18 centros de Educación Secundaria burgaleses han participado en el programa desde su lanzamiento, en el que además han colaborado con sus intervenciones 16 directivos y profesionales de empresas burgalesas, los cuales se dirigen a los alumnos participantes (todos ellos de 4º de la ESO o 1º de Bachillerato) a través de charlas y encuentros. En ellas se les ofrece una visión real de lo que supone la empresa en el sector de la industria, las competencias que se requieren para

cada trabajo, el modo en que se organizan, pero también las propias experiencias personales humanizando la charla y el mundo de la industria para quienes escuchan, así como los perfiles profesionales que se demandan en el tejido productivo en cada momento.

Esta modalidad supone una vía clara hacia el empleo

De este modo, las empresas participantes (Moelsa, Lear, Semcal, Hiperbáric, ZYX Máquina Herramienta, Edscha, Cobo Estratos, la asociación APILET, Grupo Santiago, Vallcal Suministros Industriales, MMC, Talleres Boutefeu y ALSA) están mostrando a los estudiantes de los centros Valle del Arlanza, Blanca de Castilla, Camino de Santiago, Victoriano Crémer, López de Mendoza, Odra Pisuerga, Marín Aguilera, María Mediadora, Comuneros de Castilla, Salesianas, Pintor Luis Sáez, Félix Rodríguez de la Fuente, Diego Porcelos y Montes Obarenes cómo la Formación Profesional supone una garantía de empleo. Además, los encuentros buscan, también, despertar vocaciones femeninas para un sector, el de la industria, donde sigue haciendo falta mano de obra y donde las mujeres prácticamente no están representadas



The perfect match in T702

Take your logistics to the next level. The power of AI and our new software in AMR T702.

solutions.abb/amr



Y el oro volvió a **brillar**.

El Fórum Evolución de Burgos rebotó **glamour y emoción** el pasado 16 de mayo con la celebración de la Gala FAE de Oro 2024.





Minuto de silencio en memoria de José Ignacio Nicolás-Correa.



Más de 1.200 personas, entre empresarios, directivos, representantes institucionales y autoridades locales, autonómicas y nacionales, disfrutaron de una noche especial, por sus reconocimientos empresariales.

En una atmósfera de orgullo empresarial, en la gala se premió a figuras destacadas de los ámbitos empresarial y judicial. Luis Leal García, presidente del Grupo Leal Decoración, fue galardonado con el prestigioso FAE de Oro, un reconocimiento a su notable trayectoria y contribución al desarrollo empresarial.

El premio al Mejor Directivo del Año 2024 fue otorgado a Eduardo Quintanal Díaz, Plant Manager de Clarios, cuya gestión y liderazgo han sido fundamentales para el éxito y crecimiento de la firma.

Oficina de Eficiencia Energética

Asesoramiento, auditoria y certificación para que las empresas avancen en sostenibilidad disminuyendo su consumo en energía.



Oficina de Asesoramiento en Eficiencia Energética. Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Burgos, enmarcado en el IV Plan de Estratégico de apoyo al comercio de proximidad de Burgos. Anualidad 2024.

Infórmate en

Plaza Castilla, 1 - 09003 Burgos
T. 947 266 142
fae@faeburgos.org

www.faeburgos.org





Musical "Los Miserables" a cargo del Grupo de Teatro del Centro Juvenil de la Parroquia de la Sagrada Familia.



Mejor Directivo del Año 2024, Eduardo Quintanal Díaz, Plant Manager de Clarios.



José Luis Concepción Rodríguez, presidente del Tribunal Superior de Justicia en el homenaje al Poder Judicial.

Además, en un emotivo homenaje al Poder Judicial, se reconoció al presidente del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, José Luis Concepción Rodríguez, por su compromiso y servicio ejemplar.

La Gala FAE de Oro 2024, en la que actuaron figuras como el monologuista Álex Clavero y el Grupo de Teatro del Centro Juvenil de la Parroquia de la Sagrada Familia, con su musical Los Miserables, no solo fue una noche de premios, sino también una oportunidad para fortalecer lazos y compartir momentos inolvidables ●

Donde
tu proyecto
toma forma



Fundación
Círculo
Burgos

www.elcirculo.es





Entrega del FAE de Oro a Luis Leal García, presidente del Grupo Leal Decoración.



Actuación del cómico Álex Clavero.



Ha sido un año inolvidable.

Lleno de emociones,
motivación y fuerza para
alcanzar nuevas metas.

**Ahora es un honor
pasar el relevo
a una empresa
tan merecedora
como la vuestra.**

**Enhorabuena,
Grupo Leal
Decoración.**

Estamos seguros de que disfrutaréis de este reconocimiento tanto como nosotros y que será una fuente de inspiración y motivación para fortalecer vuestro compromiso con la excelencia.

Con aprecio y admiración.

¡Enhorabuena y a seguir brillando!

GRUPO
KOMTES





Programa Oficina de Trasferencia de Negocios

Oficina de Tráferencia de Negocios. Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Burgos, enmarcado en el IV Plan de Estratégico de apoyo al comercio de proximidad de Burgos. Anualidad 2024.

¿Estás pensando en vender tu empresa?
¿Sueñas con abrir tu propio negocio?

En FAE apoyamos los procesos de transmisión empresarial, relevo generacional y traspasos.



Oficina de Tráferencia de Negocios de FAE:

- Impulso al emprendimiento.
- Apoyo en la elaboración de planes de empresa.
- Información sobre ayudas y subvenciones.
- Trámites administrativos para la puesta en marcha.
- Asesoramiento para la creación de empresas.
- Orientación sobre guías y app's.

Infórmate en

Plaza Castilla, 1 - 09003 Burgos
T. 947 266 142
fae@faeburgos.org

www.faeburgos.org



"Y lo hicimos"
Vídeo corporativo
para Grupo Leal



volvía a Burgos para reabrir



Cuando el panorama se estabilizó,



para ofrecerles lo mejor.

Producimos
contenido
audiovisual
diferencial.
Vídeos
corporativos,
spots
publicitarios...
Todo rodado
y montado
por nosotros.

Descubre más en:
www.o2studio.es/video

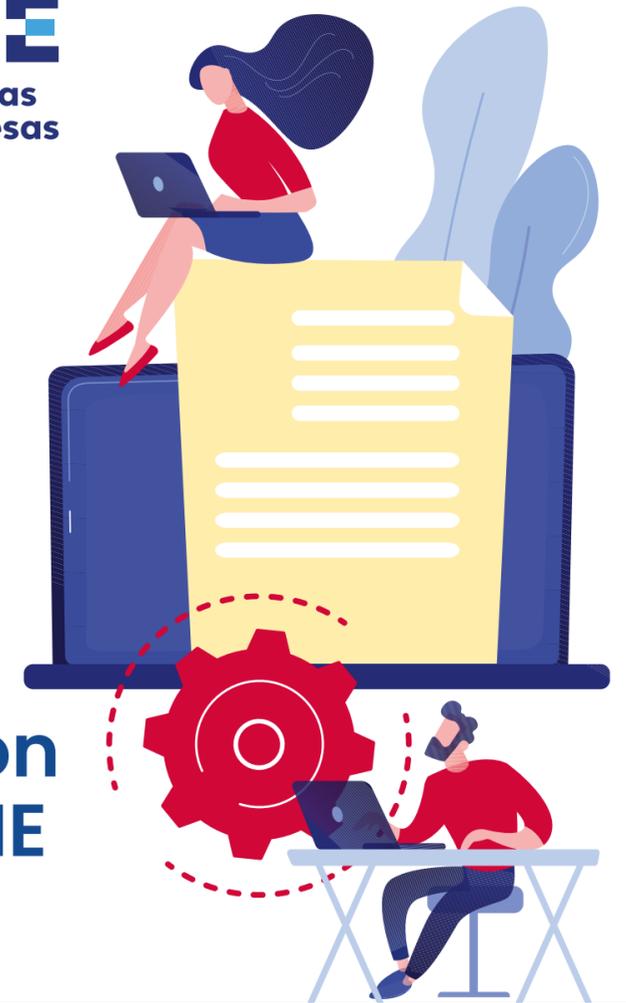
o2studio





OFICINA
Acelera
pyme

FAE
Empresas
Burgalesas



Acelera la transformación digital de tu PYME

TE AYUDAMOS A IMPULSAR TU NEGOCIO CON PLANES DE DIGITALIZACIÓN A TU MEDIDA

- Asesoramientos personalizados.
- Diagnóstico y plan de digitalización.
- Búsqueda de ayudas y subvenciones.
- Talleres, webinars y noticias relevantes.
- Ciclos sobre nuevas profesiones digitales.
- Tech Day sesión de networking por sector.

CONTÁCTANOS

Oficina Acelera Pyme Fae Burgos
Plaza Castilla, 1
09003 Burgos
0947 266 142
oap@faeburgos.org
<https://acelerapymedigital.es/>

 **Más info**



Fondo Europeo de Desarrollo Regional
"Europa se siente"





CLÍNICA DENTAL SánchezArranz

ESPECIALISTAS en ODONTOLOGÍA ESTÉTICA

• IMPLANTOLOGÍA.

Tratamientos para resolver la funcionalidad y la estética de la sonrisa. Metodología segura, cómoda e indolora.

• ORTODONCIA.

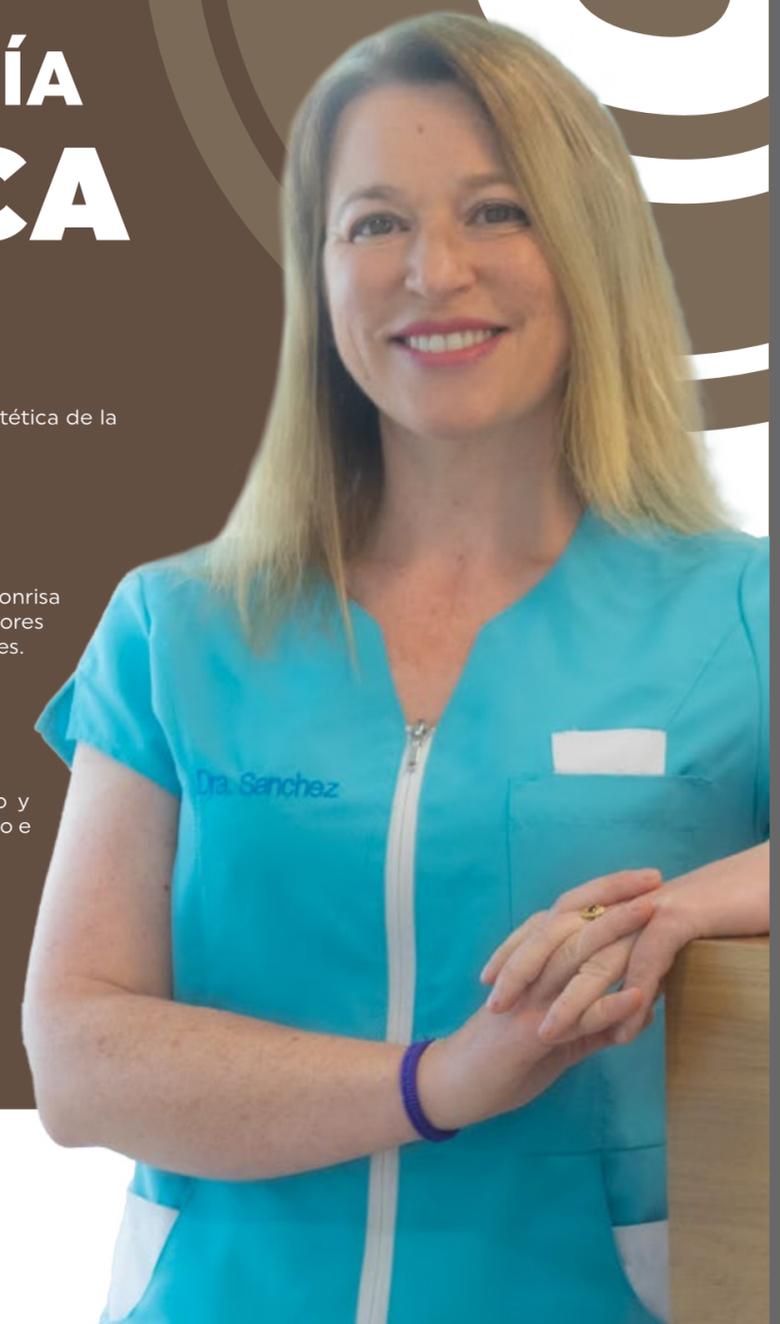
Usando la ortodoncia invisible **-INVISALIGN-** su sonrisa mejorará progresivamente debido a los alineadores transparentes que son cómodos, estéticos y eficaces.

• BLANQUEAMIENTO.

Uno de los tratamientos estrella por lo llamativo y efectivo de su resultado. Método no invasivo, seguro e indoloro para el paciente.



clnicasanchezarranz.com
info@clnicasanchezarranz.com
683 265 008- 947 200 375



Cristina

GUTIÉRREZ

Rally Dakar

Competición mundial

Igualdad

Retos sobre ruedas

KEY TAGS



Mujer referente

El esfuerzo, la dedicación, seguir hacia delante en los momentos duros, rodearse de personas de máxima confianza y acordarse del foco que le mueve como objetivo. Son las claves del éxito que enumera Cristina Gutiérrez, Piloto de rally raid burgalesa.

Su éxito más reciente es lograr el primer puesto en el Dakar Rally, en la categoría Challenger (Arabia Saudí, año 2024); no es la primera vez que hace historia, ya que en 2017 fue la primera Piloto de coches española en conseguir terminar el Dakar.

En su trayectoria ha logrado grandes éxitos y ha superado lesiones de gravedad, como cuando se rompió tres vértebras. "Fue un momento muy duro ver que me pasaba en mi mejor momento, liderando el campeonato del mundo de rally raid", explica. Para volver a sentarse frente al volante dedicó alrededor de seis horas diarias

Nacida en una familia dedicada al ámbito sanitario, Cristina Gutiérrez trabaja como odontóloga en Burgos y es piloto de rally raid. Tras once años al volante, se ha convertido en un referente en el mundo del motor y ya está preparando el Rally Dakar 2025 con el equipo Dacia.

Historia de la mujer

Deporte de élite

Los avances en igualdad en el deporte de élite, permiten "poder cambiar formas de pensar y ayudar a muchas personas a sentirse aceptadas en aquello que desean realizar"

durante cuatro meses a realizar trabajo en el gimnasio y con fisioterapia. Además del trabajo físico, Gutiérrez destaca "que el trabajo mental fue muy importante para mantener la calma y pensar en el presente. Al final todo quedó en un susto y volví a mi mejor nivel después de todo aquello, pero te hace valorar aún más tu trabajo ya que nos jugamos la vida cada vez que salimos a competir".

Al hablar de igualdad en el deporte de élite, apela a "la suerte y la responsabilidad" que siente tener con su trabajo, porque "con él puedo cambiar formas de pensar y ayudar a muchas personas a sentirse aceptadas en aquello que desean realizar". Recuerda que la competición en la que ya lleva 6 años compitiendo "es uno de los pocos deportes en los que no existen categorías por género y competimos de tú a tú, todo igual" y reconoce que su figura no solo aporta igualdad en el deporte sino también "en la vida en general, a todo tipo de personas que se ven reflejadas con mis valores".

"El patrocinio de deportistas ayuda a mejorar la imagen de marca de las empresas y a generar una conexión emocional con los consumidores"



Fotografías
FLAVIEN DUHAMEL
MARCELO MARAGNI
RED BULL CONTENT POOL

Asegura que siempre se ha sentido valorada, homenajeada y querida por Burgos "y es algo que jamás olvidaré"



Próximos retos

El próximo reto deportivo para el que Cristina Gutiérrez se está preparando es el salto a la máxima categoría del Dakar, donde compartirá equipo con reconocidos pilotos y copilotos. También están compitiendo en un certamen de coches 100% eléctricos llamado Extreme E, cuyo principal objetivo es visibilizar el cambio climático y la igualdad de género. La burgalesa se muestra "muy motivada" ante estos retos por ahora mismo es uno de los campeonatos más innovadores y por "nuevas ventanas de oportunidad que se abren para crear proyectos".

Red Bull, Dacia, McLaren... son muchas las conocidas marcas que patrocinan la carrera de esta mujer referente. Esto les ayuda "a mejorar su imagen de marca y a generar una conexión emocional con los consumidores", según explica la propia patrocinada, quien recuerda "la oportunidad de crear contenido relevante y atractivo, como fotos, vídeos y publicaciones en redes sociales", la am-

plificación que estos contenidos pueden tener al ser compartidos por los seguidores de la deportista y cómo este punto de partida les puede llevar a establecer nuevas relaciones con otras empresas, organizaciones deportivas, figuras influyentes en el mundo del deporte, etc.

Al hablar de patrocinios y de vinculación local con Burgos, Gutiérrez recuerda que "Grupo Antolin hizo posible que fuera a mi primer Dakar, cuando prácticamente nadie confiaba en mí. Se encargaron de abrirme las puertas de otras muchas empresas burgalesas y todas ellas me apoyaron en mis inicios".

Antes de concluir la entrevista destaca que "siempre he sido valorada, homenajeada y querida por mi ciudad y es algo que jamás olvidaré" y ensalza el talento que hay y se reconoce en Burgos, tanto a nivel deportivo en baloncesto, fútbol, rugby y atletismo, así como en otros planes, como el cultural, apelando a los grupos de música que están logrando alcance nacional



Noticias iFAE

El proyecto “Uniando Moda” llega a Burgos en una jornada de trabajo para abordar la importancia del patronaje en el diseño

Este encuentro de trabajo, que tuvo lugar el 9 de abril, fue inaugurado por la directora general de Comercio y Consumo de la Junta de Castilla y León, María Pettit, y el presidente de FAE Burgos, Miguel Ángel Benavente.

CEOE Castilla y León y la Consejería de Industria, Comercio y Empleo de la Junta de Castilla y León han celebrado en FAE la jornada “Sin patronaje no hay diseño”, enmarcada dentro del proyecto regional “Uniando Moda”, que tiene como objetivo promover e incentivar el espíritu empresarial y el emprendimiento en el estratégico sector textil,

así como potenciar y promocionar la industria de la moda de la comunidad.

En su intervención, el presidente de FAE, Miguel Ángel Benavente, destacó la importancia de que el sector textil y de la moda aproveche las tendencias globales de digitalización, canales de comercialización y sostenibilidad para seguir siendo competitivo. El también vicepresidente de CEOE Castilla y León insistió, además, en que la comunidad cuenta con una rica tradición en textiles de alta calidad, lo que la sitúa en una posición privilegiada para capitalizar la demanda de productos del sector de la moda de alto valor añadido.

Por su parte, María Pettit puso de relieve cómo desde la Consejería de Industria, Comercio y Empleo se apuesta por un sector que cuenta con casi 600 empresas en la región: “La gran mayoría son microempresas que generan un valor estratégico en el ámbito del empleo”.

Durante la jornada, Jorge Ruiz, de Antonaga, y la diseñadora Raquel Tomillo expusieron su visión sobre el patronaje aplicado al modelado y la producción en la industria textil, en el marco de la presentación “Las claves en la industria textil: donde la creatividad toma forma”.

El encuentro de trabajo continuó con la ponencia titulada “La industria del sector textil: el diseño como identidad de marca”, en la que Julián Cubero, de Alarwool, habló sobre el diseño, el tejido y los materiales, así como de la apertura a mercados internacionales. Por su parte, José Manuel Mingo, de Calcetines Mingo, aportó su experiencia sobre el diseño y la marca.

A continuación, se celebró una mesa redonda titulada “Taller de patronaje: formación, empleo y futuro”, donde participaron expertos del sector como Montse Marín Arceo, profesora de taller de Patronaje y Confección en

la Escuela Superior de Burgos, y Ana Boadas Cobacho, directora del colegio María Madre- Politécnico de Burgos.

Además, la diseñadora Carolina Gázquez compartió su experiencia como emprendedora y patronista, cerrando el turno de intervenciones Manuel Pérez, joven diseñador ganador del Concurso Jóvenes Diseñadores 2023 - Espacio Moda Castilla y León, y clausurando la jornada la secretaria general de CEOE Castilla y León, Teresa Cetulio.



Las empresas conocen en FAE la nueva Ley de Formación Profesional

La Casa del Empresario facilita a las empresas burgalesas conocer en detalle cómo es la actualización de la normativa, en el marco del programa de difusión y promoción de la formación en el ámbito empresarial de Castilla y León.

Ángel Martín Villota, coordinador del Departamento de Innovación Educativa de Escuelas Católicas de Castilla y León, analizó el 16 de abril, en la

Casa del Empresario, la nueva Ley de Formación Profesional, con el fin de que las empresas burgalesas conocieran en detalle cómo la normativa procura ajustar la oferta formativa a las necesidades del mercado laboral.

Bajo el título “La nueva ley de FP. Mejora la conexión entre empresa y centro formativo”, la jornada fue inaugurada por Álvaro Ramos-Catalina, gerente del Servicio de Empleo de Castilla y León, quien destacó la importancia de conectar la FP con las demandas del tejido productivo con

el fin de que mejorar los índices de empleabilidad y por tanto contribuir al fortalecimiento del tejido económico y social de Castilla y León.

La jornada se celebró en el marco del programa de difusión y promoción de la formación, el desarrollo de las competencias profesionales y la calificación de los trabajadores en el ámbito empresarial de CYL. SDDIF/47/2023/2.



FAE y Aguas de Burgos presentan en una jornada los planes de inversión y digitalización del ciclo del agua

Una de las principales temáticas abordadas fue el Plan de Inversiones quinquenal 2024-2028, recientemente aprobado para su licitación y ejecución.

En una iniciativa conjunta, la Comisión de Contratación Pública de FAE se unió el pasado 17 de abril a Aguas de Burgos para llevar a cabo una jornada informativa con la participación de Antonio García Pastrana, director gerente de Aguas de Burgos S.A., así como de Mirian Fernández Lara, directora técnica, y Gustavo Rodríguez Martínez,

responsable de Oficina Técnica, con el objetivo principal de presentar los próximos proyectos y planes de inversión de la sociedad.

Una de las principales temáticas tratadas fue el Plan de Inversiones quinquenal 2024-2028, recientemente aprobado para su licitación y ejecución por parte de Aguas de Burgos. Con una inversión estimada de 54 millones de euros, este plan marcará la pauta para los próximos cinco años, abordando importantes aspectos del ciclo integral del agua en Burgos.

Además, en el encuentro se otorgó especial atención al proyecto

DIGITAGUABUR, una iniciativa de Digitalización del Ciclo Integral del Agua de Burgos. Este proyecto, cuyas acciones serán objeto de licitación y ejecución antes del 31 de diciembre de 2025, cuenta con una significativa subvención de 7,9 millones de euros provenientes de los Fondos Next Generation de la Unión Europea, del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PERTE Digitalización del Ciclo del Agua).

En la jornada, además, se ofreció orientación sobre cómo las pymes burgalesas pueden participar en las licitaciones y ejecuciones de los contratos previstos.

Avance lento en corregir los problemas del sistema de recogida de residuos

Las empresas del Polígono Industrial Burgos Este detectan cierta mejora en el servicio de recogida de residuos puerta a puerta puesto en marcha por el Ayuntamiento de Burgos, aunque la calidad aún no es óptima.

Así lo pone de manifiesto una encuesta realizada por la Asociación de Empresarios del Polígono de esa área industrial de la ciudad, con la que se ha sondeado a las empresas allí instaladas sobre el funcionamiento del servicio de recogida puerta a puerta y su satisfacción al respecto. En este sentido, el 17,50% de las empresas del polígono considera que la prestación del servicio es buena o muy buena, mientras que el 32,50% la valora como normal y el 50% como mala.

Porcentajes que, en palabras del presidente de la organización, Fernando de Santiago, "confirman que, aunque aún queda mucho recorrido para un funcionamiento cien por cien óptimo, la mejor manera de avanzar en el perfeccionamiento del servicio es el trabajo conjunto y coordinado entre la administración local y la asociación".

En el mismo sentido, el 52,50% de los encuestados cree que el servicio ha mejorado respecto al pasado fin de año, aunque el 47,50% considera que no ha sido así. No obstante, el 51% de las empresas afirma que el Ayuntamiento de Burgos, que puso en marcha el servicio el pasado 6 de noviembre, no está cumpliendo su propio horario de recogida y las incidencias más relevantes en la recogida aluden a papel y cartón y a otros residuos diferentes del vidrio y de la materia orgánica.

Por último, más del 71,79% de las empresas del Polígono Burgos Este afirma haber contratado un gestor privado para los residuos industriales que antes recogía el propio servicio municipal.

El presidente del colectivo, recuerda que la Asociación del Polígono Industrial Burgos Este representa a las empresas instaladas en una de las áreas industriales con más trayectoria en el norte de España, germen del Polo de Desarrollo que se creó en 1964. En la actualidad alberga a cerca de 1.500 empresas y acoge diariamente a unos 18.000 trabajadores, además de a los miles de visitantes que cada día reciben sus centros de producción entre clientes y proveedores.



Con este sistema

**ACERCA TUS
FACTURAS A**

0€

través de tu hucha virtual



Av. de la Paz, 37, 09004 Burgos

beroilenergia.es • info@beroil.es • 900 109 049 • 659 938 574

BEROIL
Energía

Ureta Motor celebra el 70 aniversario de su fundación en Burgos

Fotografía: O2STUDIO



Publirreportaje

Jaime Andrés López, Consejero Delegado, y Guillermo Ayala, actual Gerente

Ureta Motor, concesionario y taller oficial de Mercedes-Benz para Burgos y provincia, cumple 70 años en junio de 2024. Siete décadas de logros, pasión y dedicación en la venta y reparación de turismos, furgonetas y camiones.

Entre los clientes de Ureta Motor se encuentran familias y generaciones completas de personas que desde hace 70 años vienen confiando en esta empresa para la adquisición y mantenimiento de sus vehículos. Los burgaleses son conocedores de su buen hacer a lo largo de todos estos años y de su compromiso en ofrecer los mejores estándares de calidad de servicio a sus clientes.

El equipo profesional de Ureta Motor, formado por un centenar de empleados, gracias a su trabajo y dedicación, ha conseguido generar una relación de confianza y cercanía con la sociedad burgalesa. Al frente de todos ellos su consejero delegado, Jaime Andrés López, hecha la vista atrás, después de 41 años al frente de la empresa, contempla con satisfac-

ción cómo se ha ido adaptando a la evolución que ha tenido el mercado, las demandas de los clientes y las nuevas exigencias en las normativas.

Esta historia comienza en 1954 con su fundador, Jaime Andrés Ureta, quien abrió la empresa, "Exclusivas del Automóvil", con sede en calle Madrid. Entonces no era fácil conseguir coches nuevos para la venta y la base del negocio era la reconstrucción de coches antiguos que compraban a particulares o en subastas, así como los recambios del automóvil.

La primera concesión que se obtuvo para la comercialización de vehículos fueron la de las furgonetas DKV, fabricadas en Vitoria, las cuales representaron el grueso de las ventas de los primeros años de vida de esta empresa familiar.

En 1960, es cuando empezaron a representar oficialmente a la marca Mercedes-Benz; diez años después fallece su fundador Jaime Andrés Ureta y es entonces, cuando su esposa, Palmira López Tamayo, asume el negocio que más tarde heredarían sus hijos y que convertirían en sociedad mercantil en el año 1983.

Los hermanos Jaime y Fernando Andrés continúan el legado de su padre, transformando una empresa familiar en un grupo de concesionarios que actualmente representan siete marcas de vehículos.



Fotografía ARCHIVO FEDE

1964



Fotografía URETA MOTOR

2024

Sus éxitos son el resultado de la toma de decisiones acertadas para hacer crecer el negocio y adaptarse a los nuevos tiempos. Esos valores continúan liderándolos hoy el actual gerente, Guillermo Ayala Valls, quien lleva dos años en el cargo y recalca el histórico compromiso con la sociedad burgalesa de Ureta Motor: "Este compromiso va a continuar a través de colaboraciones constantes con las diversas iniciativas sociales, culturales, deportivas y de cualquier índole, dentro de lo que nuestras posibilidades lo permitan, siempre buscando revertir a la sociedad burgalesa lo que ésta nos aporta", indica el nuevo gerente, con el que se garantiza el relevo generacional del negocio familiar.

Hoy en día, nuestro compromiso es mantener nuestra filosofía de empresa que tan buenos resultados nos ha dado hasta el momento y seguir adaptándonos a los profundos cambios que están exigiendo los nuevos conceptos de movilidad •

70 Años
Ureta Motor

1954: Fundación

1957: Abre delegación Palencia

1960: Inicio comercialización Mercedes-Benz

1970: Muere su fundador; su esposa asume el negocio



1973: Suman tractores y cosechadoras

1976: Nace Autocid para venta exclusiva vehículos Ford

1983: Conversión a Ureta Motor S. A.

1987: Traslado a Carretera Logroño, actuales instalaciones

1993: Comercialización Mitsubishi

2003: Ampliación instalaciones centrales para venta vehículos de ocasión

2009: Apertura en Aranda de Duero

2011: Grupo Ureta Automóviles asume varias marcas: Audi, Volkswagen, SEAT y Skoda

2017: Renovación edificio servicios centrales y creación nuevos concesionarios en Carretera Madrid

2019: Ampliación instalaciones Aranda de Duero

2022: Nuevo gerente, Guillermo Ayala

GRUPO

Leal



Grupo Leal, con más de 50 años de historia, premio FAE de Oro 2024, agradece a todos los burgaleses que les han abierto las puertas de su casa.

“Tenemos las estructuras para poder **seguir creciendo** y estamos abiertos a escuchar todas las **oportunidades** que se nos vayan presentando”

Para comunicar que Grupo Leal recibía este año el FAE de Oro, la organización de la Confederación de Empresarios de Burgos llamó a Guillermo; Guillermo llamó a su padre, Luis, y Luis a su mujer, Mari Carmen. Ella estaba en casa y él estaba en la oficina, porque es jubilado en activo, aunque según sus propios hijos “más en activo que jubilado”.

Blanca Leal, que junto a Guillermo representan la segunda generación del negocio familiar, se sumó a la celebración del reconocimiento que el día 16 de mayo sus padres recogieron en persona en la gala FAE, celebrada en el Fórum Evolución, en Burgos.

Conocidos durante muchos años como BricoLeal, el franquiciar sus centros les ha convertido en BricoCentro, hoy la principal cadena española de bricolaje. Cuentan con 21 tiendas en todo el territorio nacional y más de 25.000 referencias de materiales, herramientas y artículos en las secciones de madera, ferretería, iluminación, fontanería, jardín y otros espacios de la casa.

Son más de 50 años de historia donde, consideran, los clientes y clientas han sido una pieza muy importante en esta cadena de éxito. A todos ellos les dedican el premio FAE de Oro 2024, agradeciendo a la Junta Directiva de FAE la decisión de reconocerles. Aluden también “a todos nuestros colaboradores, desde el primero hasta el último”, dice Luis Leal, quien se refiere con ese término a la plantilla de empleados, porque asegura no le gusta referirse a ellos como trabajadores y finaliza la lista de reconocimientos con la familia, que hoy continúa su legado.

Ésta es la historia de una empresa familiar que empezó vendiendo e instalando parquet, sintasol, moquetas y papel pintado. “Él es un empresario nato, las ideas importantes son suyas”, dice María del Carmen García Ríos, maestra en excedencia y encargada hasta el 2014 de las tiendas de decoración de Leal en Burgos. La carrera que estudió le fue de gran ayuda para todas las explicaciones que había que dar a las clientas, su fun-

ción didáctica y su paciencia detrás del mostrador fueron sus grandes aliadas.

“Las ideas las tiene que apoyar alguien y tú eres una persona que has apoyado siempre las ideas”, le responde Luis Leal García, gerente de Grupo Leal desde 1970, con vocación de empresario, quien recuerda que cuando empezó “tenía miedo a perder por mi juventud, solo tenía 23 años y era muy inexperto”. Hasta que una persona más mayor le aconsejó “que no me preocupase y tirara para adelante; y eso es lo que hice”.

Venía de trabajar como instalador de parquet en Madrid. Se formó a través de la práctica de sustituir terrazo por sintasol y en 1970 volvió a Burgos; en 1971 reabrió una tienda que había en el número 15 de la calle Concepción.

En 1972, Luis y Mari Carmen contraen matrimonio; ella empezó haciendo sustituciones en la tienda en los períodos de vacaciones, compaginándolo con su trabajo de maestra y la gestación de los hijos. Dos años después pide excedencia para dedicar las mañanas al trabajo en la tienda y las tardes a la educación de sus hijos.

Las ideas más innovadoras llegaban desde las ferias sectoriales y las revistas especializadas; esta diferenciación fue muy valorada por las burgalesas. Coincide el matrimonio en que estuvieron “ojo avizor a las tendencias y nuevos estilos en decoración para dar a los clientes lo que demandaban y satisfacer sus necesidades de una manera más global”.

Cuando el papel pintado empezó a decaer, incorporaron otras secciones, en concreto el textil para vender cortinas, edredones, nórdicos, alfombras... “de esta manera llegamos a todas las estancias de la casa, la gente no venía a pedirte una tela concreta, te pedían vestir la habitación al completo”, rememora Mari Carmen; así se convirtieron en referentes en el sector.

¿Cuál fue la hoja de ruta? Luis explica que “cada empresa tiene su credo y su filosofía; el nuestro ha sido trabajar de sol a sol, cumplir con todas nuestras responsabilidades pagando el día 30 a todo el mundo, ser austeros, no gastar más de lo que ganas y lo que ganas reinvertirlo en la empresa. Con estas premisas puedes llegar al fin del mundo”.



Luis Leal comenzó la andadura de esta empresa familiar y hoy continúa en activo con la pretensión de abrir más centros de bricolaje en el territorio nacional.



Fotografía SUSANA SANTAMARIA



Fotografías GRUPO LEAL



El salto a los centros de bricolaje

En 1978 contaban ya con dos tiendas de decoración. Este volumen les llevó a abrir un almacén distribuidor para venta a profesionales en Pisonos.

A finales de los años '80, tras una visita de varios empresarios a Europa, Luis Leal conoce los centros de bricolaje en ciudades como Colonia (Alemania) y París (Francia). “Allí vimos que eran naves de unos 1.500 ó 2.000 metros cuadrados, con lineales muy bien expuestos donde la gente podía coger los artículos por sí misma y donde había otras secciones como madera, fontanería, ferretería...” Los propios empresarios de países vecinos les explicaban que “ellos mismos estaban incorporando secciones que no esperaban que tuviesen tanto éxito, como la de jardín;

al identificar este nicho de negocio, lo potenciaron incorporando más productos a estas secciones”.

Y así llega el siguiente paso de éxito en Burgos: Brico Leal abrió su primer centro de bricolaje en 1995, en Monte de la Abadesa. Después entraron en una asociación que había en España: la central de compras ATB Norte. Ésta no funcionó como sus socios esperaban pero la familia Leal reconoce que “ATB fue la estructura suficiente para que pudiésemos crecer”.

Brico Leal abrió su primer centro de bricolaje en 1995, en Monte de la Abadesa.

Segunda generación y expansión

En la década de los 2.000, la segunda generación se incorpora a la empresa. El primero fue Guillermo Leal, que durante su MBA ya hizo un plan de negocio sobre una franquicia de centros de bricolaje; los fines de semana empieza a venir a Burgos para ayudar con la gestión. En 2002 se incorpora al equipo, adquieren la mayoría de ATB y crean el segundo centro Brico Leal (actual BricoCentro en Gamonal). Resolvió las deficiencias que había con el cambio del sistema informático y de gestión y fue quien visualizó que, ante la creciente demanda de centros de bricolaje, el negocio era franquiciable.

Blanca Leal, tras trabajar en el estudio del arquitecto Rafael Moneo, se incorpora en 2014 a Grupo Leal. Coge el relevo de su madre, que se jubila ese mismo año. Aportó la modernización al sector interiorismo y abrió nuevas vías en el sector profesional al trabajar mano a mano con estudios de arquitectura, profesionales de la decoración y el interiorismo.

Estos hermanos (son dos de los cuatro hijos que Mari Carmen y Luis tienen) incorporan nuevas referencias permanentemente, para seguir ofreciendo a sus clientes lo que están demandando. Ambos coinciden en "dar pasos en firme para que haya crecimiento".

Y así es como Leal Interiorismo se ha convertido en tienda de decoración de referencia, centralizando a este público en la calle Sanz Pastor, en Burgos; mientras BricoCentro se ha expandido por el territorio nacional con aperturas como la de Aranda de Duero, Palencia, Tomelloso, Segovia, Alcázar de San Juan y Benicarló (Alicante) o las adquisiciones a la competencia, como son las tiendas de Abdera (Barcelona), Verger (Alicante) y Onteniente (Comunidad Valenciana).

Ya han sobrevivido a la crisis de los '80, a la explosión de la burbuja inmobiliaria y hasta a una pandemia, que en su caso impulsó las ventas y abrió la puerta al comercio online.

Da igual la década, la competencia siempre ha estado ahí; pero Grupo Leal ha sabido diferenciarse.

Al preguntarle a Luis, como fundador de la empresa, si cree que hubieran tenido el mismo éxito si el negocio se hubiera desarrollado en otro lugar diferente a Burgos, responde: "posiblemente no; en Madrid eres una pulga al lado de un general, necesitas tener muchos más centros de bricolaje; en Burgos ya nos conocían como Leal Decoración, sabían que trabajábamos bien, vieron nuestro progreso y fuimos calando; eso a los clientes les daba seguridad".

Mira al futuro apelando a que "las circunstancias actuales a nivel político no ayudan demasiado, pero como nosotros lo que sabemos hacer es vender bricolaje, pues es lo que vamos a seguir haciendo, y cada día mejor".

El Grupo Leal se muestra abierto a escuchar todas las oportunidades que se les vayan presentando, lo que refleja que esta historia aún no ha acabado •

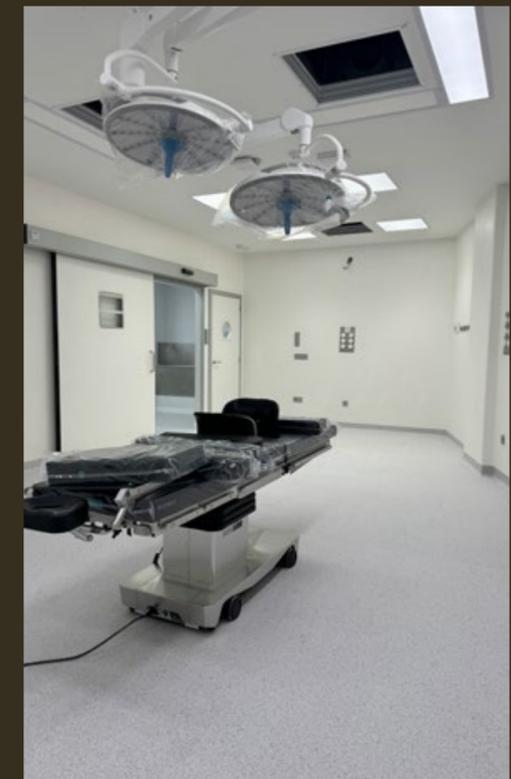
Fotografía
SUSANA SANTAMARIA

Dos de sus cuatro hijos, Guillermo y Blanca Leal, continúan actualmente llevando la gestión del negocio, que suministra a particulares y profesionales.



Fotografías
GRUPO LEAL

A día de hoy BricoCentro es la **principal cadena española** de bricolaje, con **21 tiendas** en todo el país.



Leal Interiorismo combina el trabajo para particulares con grandes instalaciones de pavimentos técnicos, revestimientos de última generación, estores automatizados... en grandes edificios de referencia.

Montajes Eléctricos Castellanos, Estudio de Ingeniería Civil y SBNCLIMA, referencia de las pymes burgalesas



Espacio Pyme

FAE y CajaViva Caja Rural conceden a pymes y autónomos los galardones que distinguen e incentivan su compromiso con la sociedad.

La décima edición de los Premios FAE y CajaViva para Pymes y Autónomos ha reconocido a las siguientes empresas, con sede en la provincia de Burgos: en la categoría de Trayectoria Pyme los premios han sido para Estudio de Ingeniería Civil (EIC) y Montajes Eléctricos Castellanos (MEC), representadas por Manuel Juez González y Gonzalo Blanco Embún, respectivamente. El galardón al Empresario Individual fue para Manuel Juez González, gerente de SBNCLIMA.

14.500 empresas del territorio burgalés son autónomos sin empleados

Las distinciones se entregaron en un acto empresarial el pasado 13 de marzo, en el que participaron alrededor de 150 personas, entre ellas autoridades locales, autonómicas y nacionales que quisieron, con su asistencia, poner en valor

el tejido productivo pyme burgalés.

La de este año ha sido la décima convocatoria de unos premios que pretenden distinguir e incentivar el compromiso con la

sociedad de las pequeñas empresas y los empresarios autónomos, así como su aportación a la creación de riqueza y al progreso de la provincia de Burgos.

De las más de 25.000 empresas existentes en territorio burgalés, unas 14.500 no cuentan con asala-



SBNCLIMA, SL ARANDA DE DUERO

Esta joven empresa localizada en Aranda de Duero, nace en el año 2022 y cuenta con una plantilla de 4 trabajadores. Su actividad económica está dirigida, principalmente, a la formación, asesoría y consultoría medioambiental.



Estudio de Ingeniería Civil, SL BURGOS CAPITAL

Empresa consultora dedicada fundamentalmente a la redacción de proyectos y la realización de dirección de obras y asistencias técnicas de obra civil y edificación, nace en el año 1992 en Burgos, aunque cuenta también con delegación en León y con dos oficinas consolidadas en Navarra y Castilla-La Mancha. Su plantilla asciende a 46 trabajadores.



Montajes Eléctricos Castellanos, SL BURGOS CAPITAL

Con 37 años de experiencia en el sector de instalaciones Eléctricas, MEC desarrolla su actividad en instalaciones de redes eléctricas de baja y alta tensión e instalaciones eléctricas interiores y exteriores de todo tipo de edificios, alumbrados públicos, megafonía, telefonía y sistemas de seguridad. Cuenta con una plantilla de 10 trabajadores.

El 33% de las empresas de la provincia son pymes

33%

riados. 6.700, aproximadamente, tienen entre una y dos personas en plantilla; y unas 2.150, entre tres y cinco trabajadores. Esto significa que solo el 0,09% de las empresas burgalesas son grandes empresas.

Un tercio de la población del conjunto de la provincia habita en municipios de menos de 5.000 habitantes, que son todos salvo Briviesca y Medina, al margen de las sus tres ciudades Burgos, Miranda de Ebro y Aranda de Duero. En esas comarcas operan unas 8.500 empresas (el 33% del conjunto de la provincia), todas ellas, pymes.

De los cerca de 143.000 trabajadores en activo de la provincia de Burgos, 11.000, aproximadamente, son los que están empleados en grandes empresas •

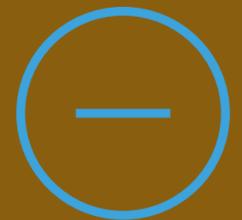


EDUARDO

Quin- tanal Díaz

Plant Manager de Clarios en Burgos

“Éste es un reconocimiento al esfuerzo colectivo, al extraordinario trabajo que realizamos como equipo y al talento de las personas”



Eduardo Quintanal Díaz, Plant Manager de Clarios en Burgos, distinguido como Mejor Directivo del Año 2024 por FAE, hace un recorrido por la industria de la fabricación de baterías en el que trabaja y lo que este reconocimiento supone para él y para su equipo.

P. *¿Qué supone este galardón para Clarios?*

Este premio no solo es un reconocimiento, sino que también resulta ser un gran impulso para la planta de Clarios en Burgos y para toda la empresa. Con él se nos destaca como un modelo de excelencia operativa, demostrando cómo las prácticas innovadoras y sostenibles pueden coexistir con la eficiencia productiva y comercial.

P. *¿Cuáles son las claves para el éxito empresarial?*

Cuando hablamos del éxito, creo que mucho se reduce a entender bien qué esperan de nosotros y cómo cada uno de nosotros puede contribuir. En nuestro caso, nos aseguramos de que todo lo que hacemos en las fábricas no solo cumple con los estándares y los requisitos, sino que también impulsa la innovación y la eficiencia. Esto es fundamental si queremos también hablar de futuro, porque

cada pequeña mejora que hacemos aquí puede tener un gran impacto en los clientes y en la confianza que tienen en nosotros como socios. La clave está en la comunicación y en construir relaciones sólidas, ya sea con nuestros proveedores, clientes o dentro de nuestro propio equipo: entender y atender sus necesidades nos ayuda a todos a movernos en la misma dirección. Además, mantenernos todos bien alineados facilita la adaptación a los cambios, que, como sabemos, en nuestro sector ocurren a un ritmo bastante elevado.

“Hemos aumentado de forma eficiente los estándares de **productividad, seguridad y sostenibilidad** de la planta, y hemos introducido tecnologías y **metodologías de vanguardia** en los procesos de fabricación de baterías”

P. ¿Qué valores considera que debe tener quien lidera una empresa?

Cada empresa elige su misión y valores según sus estrategias, define cómo quieren ser vistos por su entorno y establece, además, qué principios espera que se valoren y reconozcan. No hay valores mejores o peores, lo importante es que representen auténticamente cómo quiere actuar y ser percibida cada empresa. Es crucial que estos valores no se queden solo en papel o sean aplicados exclusivamente por la dirección. Es fundamental que todos los empleados los incorporen en su trabajo diario, integrándolos plenamente en la cultura de la empresa; esto permite que todas las acciones, dentro de una empresa, sean consistentes, haciéndola previsible lo que genera confianza. Una vez ganada la confianza, ya solo cabe esperar el éxito. **Clarios cuenta con valores fundamentales como el ser guiado por principios, el compromiso constante, el enfoque en el cliente, el desafío al statu quo y la colaboración para triunfar juntos.** Estos no son solo declarativos; son el núcleo de nuestras operaciones diarias y subrayan nuestro liderazgo.

P. ¿Qué papel juega Clarios en el sector industrial?

Clarios desempeña un rol crucial en el sector industrial global como líder en la fabricación de baterías para vehículos. La compañía se especializa en tecnologías avanzadas, incluyendo soluciones para vehículos con sistemas tradicionales de combustión interna y Start-Stop, y también en tecnologías más recientes como pueden ser híbridos y eléctricos, contribuyendo significativamente a la eficiencia y sostenibilidad del transporte.

La empresa en la que ya llevo más de 25 años trabajando, es pionera en la promoción de la economía circular, reciclando hasta el 99% de

“Clarios cuenta con valores fundamentales como el ser guiado por principios, el compromiso constante, el enfoque en el cliente, el desafío al statu quo y la colaboración para triunfar juntos.”

los componentes de las baterías, un enfoque que la sitúa a la vanguardia del reciclaje dentro del sector de la automoción. Estas iniciativas consolidan su posición como un actor esencial en el mercado mundial.

P. ¿Considera que FAE contribuye a impulsar el tejido empresarial de Burgos? ¿De qué manera?

La Confederación de Asociaciones Empresariales de Burgos desempeña un papel crucial en el fortalecimiento del tejido empresarial de nuestra provincia. Al proveer formación y recursos esenciales, capacita a las empresas locales para mejorar su gestión y eficiencia. Valoro enormemente cómo fomentan el networking entre empresarios, facilitando un intercambio de ideas y experiencias que son vitales para nuestra innovación y crecimiento. FAE también actúa como un puente esencial entre el sector empresarial y las entidades gubernamentales, defendiendo nuestros intereses con firmeza y asegurando que las políticas y regulaciones reflejen nuestras necesidades y retos. Este impacto positivo y activo de FAE es una verdadera ventaja para nuestra comunidad y establece un modelo en la promoción de prácticas empresariales efectivas y sostenibles.

P. ¿Cómo han abordado obstáculos como la inflación, el encarecimiento de materias primas o la falta de algunos suministros?

En Clarios, hemos enfrentado desafíos económicos como la inflación y el aumento en los costos de materias primas con una gestión proactiva. Hemos optimizado nuestras operaciones para ser más eficientes y reducir gastos innecesarios. También hemos reforzado la colaboración con nuestros proveedores para asegurar la estabilidad y la calidad de nuestro suministro en momentos críticos.

Natural de Santander, vive con su familia en Burgos

- Licenciado en Ciencias Físicas en la Universidad de Cantabria
- Máster en Dirección y Gestión de Empresas por la Escuela de Negocios IDE- CESEM
- Se trasladó a Burgos en 1990

1983

Trabaja en una empresa del sector de la electrónica diseñando y fabricando componentes electrónicos para la telefonía móvil

1996

Cambia de sector a una compañía fabricante de componentes para la industria de la automoción

1998

Empieza como jefe de producción en Clarios (entonces VARTA) y gestiona diferentes funciones dentro de la fábrica: Producción, Mejora Continua y Operaciones de la planta

2012

Plant Manager en la fábrica de Clarios en Burgos, mejorando su competitividad y eficiencia e impulsando la innovación, sostenibilidad y RSC de la empresa

El valor del compromiso



Comprometidos Contigo

Comprometidos con el desarrollo,
con el bienestar social, el crecimiento cultural y económico.
Porque no es lo mismo participar que involucrarse.

Apojar la inclusión financiera es más que una prioridad para Cajaviva Caja Rural: es un compromiso.

cajaviva
cajarural
www.cajaviva.es

P. ¿A qué retos se enfrenta su empresa actualmente?

Precisamente este año celebramos en Burgos el 50º aniversario. Desde su inicio, esta planta ha formado parte de los cambios adaptándose a las necesidades tanto de la compañía como de nuestros clientes. Integrada completamente en Clarios, la fábrica ha desempeñado un papel crucial en el suministro de baterías innovadoras y sostenibles para el mercado de la automoción europeo y global; es un ejemplo de innovación y excelencia operativa; además, ha sido reconocida en múltiples ocasiones por su compromiso con la calidad, la seguridad y la competitividad, adoptando prácticas que aseguran la excelencia y la eficiencia.

Experimentamos una mejora continua en sus procesos y una significativa expansión de su capacidad productiva, consolidándose como un pilar esencial dentro de la red global de producción de Clarios. **También ha mantenido una plantilla estable de aproximadamente**

300 trabajadores, contribuyendo de manera notable al crecimiento económico y al desarrollo comunitario local.

P. ¿A quién le dedica el premio Mejor Directivo del Año 2024?

A todo el equipo y a la totalidad de los empleados de Clarios en Burgos; se trata de un reconocimiento al esfuerzo colectivo, al extraordinario trabajo que realizamos todos juntos y al talento de quienes contribuyen diariamente al éxito. A su vez, agradezco profundamente a mi familia su apoyo constante y su comprensión. Los clientes, proveedores y subcontratistas también son esenciales en este reconocimiento, pues gracias a su colaboración, implicación y excelente calidad han ayudado a fortalecer nuestra posición en el mercado. Además, agradezco a las asociaciones locales y al entorno empresarial de Burgos su incondicional apoyo, cuya interacción nos ha enriquecido tanto en gestión como en logros.

“Este año celebramos nuestro 50 aniversario, con una plantilla estable de 300 trabajadores”

“Nuestro principal reto de futuro es la transición hacia tecnologías de baterías más sostenibles”

Entrevista

Clarios es líder global en la fabricación de baterías, produciendo más de 150 millones de baterías avanzadas de bajo voltaje al año.

1885

Fundada como VARTA, líder global en la fabricación de baterías para vehículos.

1974

Inauguración fábrica en Burgos

2002

Johnson Controls Inc., adquiere el área de negocios VARTA® Automotive, convirtiéndose en el líder mundial en baterías automotrices.

2019

Johnson Controls Power Solutions se transformó en Clarios tras su adquisición por Brookfield Business Partners.



“Nuestro sistema de circuito cerrado abarca el diseño, la fabricación, el transporte, la recuperación y el reciclaje de las baterías, lo que las convierte en uno de los productos de consumo más reciclados del mundo”

Clarios ha sido distinguida como una de las empresas más responsables del mundo en 2023 y 2024



NUEVO MINI COUNTRYMAN ELÉCTRICO.

DESDE 295 €/MES*.

Entrada: 10.364,87 €. Cuota Final: 23.681,50 €
Financiando con BMW Bank.

BURGOCAR
Ctra. Logroño, Km.109 - 09007 Burgos
burgocar.es

NICE TO MEET YOU AGAIN.

Nuevo MINI Countryman Eléctrico: *TAE: 5,60%. TIN: 4,99%. Importe a financiar: 31.975,13 €. 48 meses. 47 cuotas de 295 €/mes. Importe total adeudado: 38.022,93 €. Precio total a plazos financiando con BMW Bank: 48.387,80 € (cumpliendo condiciones). Condiciones válidas para pedidos hasta 30/06/2024. Precio de venta al contado para MINI COUNTRYMAN E: 42.340 € (transporte, descuento, ayuda a la recompra e impuestos incluidos; gastos de matriculación y pre-entrega no incluidos). Comisión de formalización: 476,43 € (1,49%). Consumo combinado MINI COUNTRYMAN E (WLTP): 0 l/100 km. Emisiones combinadas CO2 (WLTP): 0 g/km. Consumo eléctrico combinado (WLTP): desde 15,9 hasta 18,5 kWh/100km. Todas las imágenes y detalles mostrados aquí son preliminares y sólo con fines ilustrativos.



¡De España vaciada nada, las empresas de aquí la estamos llenando!

La unión hace la fuerza

Arturo Rica, presidente de la agrupación Burmadera, asegura que en la provincia hay trabajo, pero necesitan mano de obra y viviendas para que los jóvenes se queden.

La Asociación de Empresarios de la Madera de Burgos (Burmadera) continúa realizando acciones para reclamar mejoras para el sector. Algunas afectan al ámbito local, otras al regional e incluso el movimiento ha llegado a nivel nacional. “Es el momento de hacer inversiones y estamos parados porque no tenemos ningún tipo de ayuda”, explica el presidente del colectivo, Arturo Rica, quien desgrana en esta entrevista los retos a los que se enfrentan.

A nivel estatal la reclamación de las empresas es “que se regule de una vez por todas el transporte de la madera forestal; llevamos 14 años reclamando

que se suba el número de toneladas del transporte forestal”, indica Rica, quien anuncia que, a través de los colectivos empresariales regionales, se han sumado a la Asociación Nacional del Transporte Forestal de la Madera en Rollo, que se fundó el pasado mes de abril, bajo el paraguas de Unemadera y desde donde piden que la tasa máxima permitida sea mayor a las 40 toneladas que hay actualmente fijadas, homologándose a Francia.

En relación a la Junta de Castilla y León, considera Rica que “estamos totalmente desamparados porque llevamos seis años sin ninguna convocatoria de ayudas al sector, quitando las que se tramitan a través de los grupos de acción local” y explica que en las conversaciones con el gobierno regional la competencia,

Asociación de Empresarios de la Madera de Burgos

El colectivo se suma a la Asociación Nacional del Transporte Forestal de la Madera en Rollo para reclamar la homologación con Francia en el número de toneladas a transportar.

“que pertenecía a Agricultura se ha traspasado a Medio Ambiente y desde aquí nos dicen que no tienen personal para sacar estas ayudas”.

Reconoce que entre los años 2019 y 2022 fueron un sector estratégico, al dedicarse las empresas de madera burgalesas al sector del embalaje. Vivieron una subida inusual: aumentó la demanda y aumentó el precio. Pero desde entonces, con las guerras y la subida de los costes energéticos como el gas, las materias primas también han subido. “Ahora nuestros aserraderos están en una situación complicada y están sobreviviendo con los ahorros generados durante la pandemia”, alerta Rica.

Con esta premisa, enlaza con los principales problemas de la provincia de Burgos, especialmente en el ámbito rural: “¡De España vaciada nada, las empresas de aquí la estamos llenando!” Pero para que la gente se quede, hace falta empleo y viviendas. Insta aquí a las administraciones regionales, provinciales y locales a que atiendan estas peticiones: “No necesitamos gente especializada, somos una alternativa para ese sector de población que han tenido mala suerte en los estudios o en casa, o han hecho una FP y no encuentran trabajo... las empresas les formamos y en ellas pueden conseguir un contrato de trabajo,

“Los chavales no se quedan porque no tienen dónde vivir”

pero volvemos al mismo problema: los chavales no se quedan porque no tienen dónde vivir”.

Asegura Rica que los sueldos entre unas zonas y otras se han igualado y que la dificultad está en asentar a la población. Sugiere que se creen puestos también para las mujeres “para que los dos miembros de la pareja tengan posibilidades de empleo y se puedan quedar en la zona”.

Y confirma: **“hay gente trabajando, te lo puedo asegurar. Pueblo que tiene un aserradero o una fábrica de piedra, gente que tiene niños en el colegio”.**

Antes de concluir, apela a las ventajas de las alianzas entre empresarios. Pertenecen a FAE desde su fundación, son de las primeras asociaciones que nacieron bajo esta Confederación de Empresarios de Burgos y forman parte del Comité Ejecutivo desde hace años. “Está claro que tenemos que estar en el paraguas de una patronal provincial; nosotros solos no tendríamos la infraestructura suficiente ni podríamos avanzar lo suficiente”.

Además, continúa su buena relación con la patronal de Soria, al compartir la zona y recursos que brinda Pinares, donde encuentran problemas similares como el de la vivienda, por eso juntos “pedimos a los ayuntamientos de la zona, así como a la Junta de Castilla y León, que construyan viviendas para que los jóvenes puedan quedarse” •

SERVICIO DE VENDING

SEMCAL

DISFRUTA LA DIFERENCIA

Empresa Burgalesa de servicios vending desde 1970, especializada en la distribución de productos a través de máquinas automáticas en todo el territorio nacional.

Tel. 947 48 38 01 • Mail. info@semcal.es
C/ La Ribera, s/n. - P. Ind. Gamonal - Villayuda, 09007 Burgos.

CAFÉ
BEBIDAS FRÍAS
SNACKS
SANDWICHES
BOCADILLOS
PROD. SALUDABLES
CÁPSULAS
FUENTES DE AGUA
BOTELLÓN
EPI'S

SGS SGS ecoembes ANEDA WINDING SALUDABLE FAIRTRADE COMERCIO JUSTO

www.semcal.es

Alava • Burgos • La Rioja • León • Madrid • Navarra • Palencia • Salamanca • Segovia • Valladolid • Vizcaya



Queremos **dar voz** a todas las empresas de Burgos

NUEVA SECCIÓN

Abrimos un nuevo canal directo con FAE, dónde puedes enviar tus dudas, propuestas o reivindicaciones y les damos respuesta en el próximo número de la revista.

Envía ya tu email a:

fae@faeburgos.org

Buzón del empresario

Soluciones de **movilidad** para todas las empresas: programa **Renault Pro+**

En Grupo de Santiago Automoción entendemos que la movilidad es un pilar esencial para el éxito de cualquier empresa. Es por eso que presentamos Renault Pro+, el programa de Renault y Dacia dedicado a los Vehículos Comerciales, con servicios exclusivos para profesionales.

Nuestro Departamento de Empresas está formado por Luis y Diana, dos asesores especializados en movilidad empresarial con un profundo conocimiento del sector. Su objetivo no es otro que asegurar que cada empresa que confía en nosotros encuentre la mejor opción de movilidad para optimizar sus operaciones y reducir costes.

Contamos con una amplia selección de vehículos, con volúmenes de carga de entre 1,5 y 22 metros cúbicos e incluyendo la última tecnología en vehículos 100% eléctricos. Un ejemplo destacado de nuestra flota es la Renault Kangoo E-Tech 100% eléctrica. Este vehículo no solo representa

un gran avance en términos de sostenibilidad, sino que también ofrece un rendimiento inigualable: 100 kilómetros recorridos cuestan tan solo un euro.

Realizamos todo tipo de adaptaciones para usos específicos: furgoneta, vehículo frigorífico, vehículo taller, pick-up... nuestra red de carroceros certificados adaptará cualquier vehículo para las necesidades de cada empresa.

Además, garantizamos la movilidad con horarios amplios en nuestros talleres y servicios de asistencia. En caso de que el vehículo quede inmovilizado, también contamos con diversas soluciones de alquiler de vehículos.

Invitamos a todas las empresas a visitar nuestro Departamento de Empresas en Grupo de Santiago para conocer nuestras soluciones de movilidad sostenible con nuestros especialistas Luis y Diana.

Para más información o concertar una cita con nuestro equipo, puedes visitarnos en C/ Alcalde Martín Cobos 26, llamar al 947 474 000 o enviar un correo electrónico a contacto@grupodesantiago.es

Publirreportaje



La inclusión laboral en Burgos: del sueño a la realidad

Integración

Fundación Lesmes gestiona seis empresas de inserción que apoyan la economía local y dan una nueva oportunidad de vida a personas en riesgo de exclusión social.

Fundación Lesmes desempeña un papel crucial en Burgos, apostando por un modelo empresarial con un claro enfoque social. Sus empresas son un puente vital hacia la reinserción, proporcionando empleo, formación y apoyo integral a aquellos que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad social, ya sea por desempleo de larga duración, situaciones familiares complejas o por haber estado en la cárcel, entre otras circunstancias.

Fundación Lesmes lleva más de 25 años trabajando en Burgos en favor de las personas en riesgo de exclusión social. Está en su ADN la búsqueda constante para construir una sociedad más inclusiva y eso les ha llevado a diversificar los sectores en los que implantar sus empresas de inserción.

Actualmente son seis las empresas de inserción que gestiona: lavandería industrial, fábrica de morcillas Lesmes, obras y reformas, medio ambiente, limpiezas y restauración. En total se han creado 122 puestos de trabajo, que han supuesto una nueva oportunidad para miles de personas.

Y Burgos les han tendido la mano para ayudar a crear nuevas oportunidades,

para que las personas puedan iniciar una nueva etapa, una nueva vida. Es el caso del Ayuntamiento de Burgos, que les ha cedido la gestión de los puntos limpios de la ciudad; es el caso de la Fundación Caja de Burgos, en cuyas instalaciones se realizan los servicios de limpieza; es el caso de la Junta de Castilla y León, que cuenta con este personal para las cafeterías de varios centros de día y realiza las obras y reformas de mantenimiento en los centros educativos públicos; es el caso de los hoteles y hostales que confían en su servicio de lavandería industrial y es el ejemplo de carnicerías, charcuterías y tiendas de alimentación que comercializan la morcilla Lesmes.

El presidente de la entidad, Miguel Santos, recuerda que "precisamente la creación de la lavandería supuso el impulso que nos llevó a constituir Fundación Lesmes como ONG; fue en el año 1997 y así nació la primera empresa de inserción socio-laboral de Castilla y León".

Santos expone el crecimiento que han tenido este tipo de empresas, especialmente desde el año 2019, cuya facturación ha crecido un 30%. Este

En 1997 su lavandería fue la primera empresa de inserción de Castilla y León.

- Lavandería
- Obras y reformas
- Limpiezas
- Medio Ambiente
- Cafetería Restauración
- Morcillas de Burgos

En estos más de 25 años se han creado 122 puestos de trabajo, que han supuesto una nueva oportunidad para miles de personas.



56% de la financiación de la Fundación procede de la facturación de estas empresas de inserción.

Foto de familia con los fundadores de la entidad, en la gala del 25 aniversario celebrada en el año 2022
FUNDACIÓN LESMES



Otras áreas

- Centro de Integración Social (CEIS)
- Centro de Formación y Empleo (CEFE)
- Programa Dual de erradicación del chabolismo
- Programa de Apoyo a Familias (PAF)
- Equipos de Inclusión Social (EDIS)
- Servicios de urgencias sociales (SUS)

Fotografías O2STUDIO

crecimiento supone que el 56% de la financiación de la Fundación procede de la facturación que generan estas empresas de inserción, lo que garantiza la supervivencia de esta entidad del Tercer Sector en el largo plazo, reduciendo su dependencia de las ayudas públicas.

El impacto de estas empresas va más allá de sus plantillas. Con-

tribuyen activamente a la cohesión social y al desarrollo comunitario al promover la diversidad y la inclusión en el entorno laboral, ofrecen oportunidades a personas de diferentes orígenes y circunstancias, favorecen la integración y desafían los estigmas sociales, construyendo una sociedad más justa y solidaria.

La facturación de las empresas de inserción ha crecido un 30% desde 2019.

Además de las empresas de inserción, la Fundación Lesmes desarrolla en colaboración con las administraciones públicas y otras entidades muchos otros programas con un poder transformador y de soporte vital a través de áreas como la formación y el empleo, los programas de ayuda familiar y la erradicación del chabolismo, así como los equipos de inclusión social.

Adicionalmente, el trabajo de Fundación Lesmes y sus empresas de inserción no solo beneficia a los usuarios y a la comunidad, sino que también tiene un impacto positivo en las empresas colaboradoras y en la economía local. Estas iniciativas nos recuerdan que el progreso verdadero es aquel que no deja a nadie atrás •

El Proyecto de Ley Orgánica de medidas en materia de eficiencia del Servicio Público de Justicia exigirá, como requisito de admisibilidad de demandas en el orden jurisdiccional civil, haber acudido previamente a algún medio adecuado de solución de controversias.

Actualidad legal

Los métodos alternativos de solución de controversias: un camino hacia la eficiencia de la justicia



Esperanza Tardón Barros, abogada de la práctica de Resolución de Conflictos: Litigación y Arbitraje en la oficina de Garrigues en Valladolid

Los métodos alternativos de solución de controversias (MASC) son formas de resolver conflictos entre partes sin acudir a los tribunales de justicia, ofreciendo ventajas como la rapidez, la flexibilidad, la confidencialidad y la participación de los propios interesados en la búsqueda de soluciones satisfactorias.

La existencia de métodos extrajudiciales no es desde luego algo novedoso, habiéndose avanzado paulatinamente en su regulación en España, en consonancia con las directivas europeas, desde la Ley 60/2003 de Arbitraje, luego la Ley 5/2012 de mediación en asuntos civiles y mercantiles, y más tarde con la Ley 15/2015 de Jurisdicción Voluntaria, entre otras normas.

Tradicionalmente se incluyen en los MASC la negociación, la conciliación, la mediación o el arbitraje. Los tres primeros mecanismos se caracterizan por ser las propias partes las que alcanzan la solución y el acuerdo (bien directamente o bien con la intervención

de un tercero neutral), siendo el arbitraje un método por el que las partes se someten a la voluntad de una o varias personas (árbitros):

- La negociación, como proceso de intercambio de propuestas y concesiones mutuas, puede ser directa (cuando las partes dialogan directamente) o asistida (cuando cuentan con ayuda de terceros que actúan como facilitadores, asesores o intermediarios).
- En la conciliación y la mediación las partes se apoyan en un tercero neutral e imparcial que, en el primer caso, puede sugerir alternativas y tener un papel más activo en evaluar las distintas pretensiones de las partes y, en el segundo, ofrece herramientas de comunicación facilitando el diálogo y entendimiento sin imponer soluciones.
- El arbitraje prescinde ya de la colaboración y autonomía de las partes para que sea ese árbitro el que resuelva el problema y determine la solución, mediante el dictado de un laudo vinculante con valor de sentencia judicial.

Los MASC actualmente son un recurso de gran utilidad ante el incremento de la litigiosidad y el atasco que sufren muchos órganos jurisdiccionales, pero próximamente cobrarán aun mayor relevancia en el objetivo de lograr una mayor agilidad y eficacia en la resolución de aquellos casos que requieren la intervención judicial.

El Proyecto de Ley Orgánica de medidas en materia de eficiencia del Servicio Público de Justicia, que llega al Congreso para reformar la organización judicial tras su aprobación el pasado 12 de marzo de 2024 en Consejo de Ministros, aprovecha para promover los MASC, que quedaron fuera de la última reforma de eficiencia procesal en diciembre de 2023.

Este proyecto introduce expresamente la obligatoriedad de acudir a "medios adecuados de solución de controversias", definiéndose por tal cualquier actividad negociadora, prevista en la ley "a la que las partes de un conflicto acuden de buena fe con el objeto de encontrar una solución extrajudicial al mismo, ya sea por sí mismas o con la intervención de un tercero neutral". Por tanto, en los asuntos civiles y mercantiles (con excepción de aquellos que afectan a materias no disponibles por las partes y que quedan eximidas de sometimiento

previo a MASC), lo que era un proceso previo voluntario se convierte en requisito de procedibilidad, que deberá acreditarse por las partes documentalmete cumpliendo ciertas exigencias y garantías de adecuación. Según el proyecto, se considerará cumplido ese requisito si se acude previamente a la mediación, a la conciliación, a la opinión neutral de un experto independiente, si se formula una oferta vinculante confidencial o si se emplea cualquier otro tipo de actividad negociadora tipificada en una norma. En concreto, se considerará cumplido cuando la actividad negociadora se desarrolle directamente por las partes, asistidas de sus abogados cuando su intervención sea preceptiva.

La norma prevé y detalla adicionalmente, entre otros aspectos, cuestiones relativas a:

- cuándo será preceptiva la asistencia letrada en los medios adecuados de solución de controversias;
- efectos de la apertura del proceso de negociación y de su terminación sin acuerdo (con sus consecuencias en materia de costas), y su acreditación;
- actuaciones desarrolladas por medios telemáticos;
- confidencialidad y protección de datos;

- formalización, validez y eficacia de los acuerdos;
- diversas formas de conciliación, incluyendo la regulación de la denominada "conciliación privada";
- las formalidades que afectan a las modalidades de la "oferta vinculante de confidencialidad" y la "opinión de experto independiente".

"Los MASC son un recurso de gran utilidad ante el incremento de la litigiosidad y el atasco que sufren muchos órganos jurisdiccionales"

A expensas del resultado de la futura ley orgánica proyectada tras su completa tramitación parlamentaria, el contenido del proyecto sirve ya para anticiparnos y reflexionar sobre la forma de afrontar e intentar solventar los ineludibles conflictos empresariales y patrimoniales, adoptando los métodos previos o distintos a la jurisdicción no solo como un trámite o requisito imprescindible sino como una herramienta eficaz que, bien usada, servirá para alcanzar o asegurar nuestras pretensiones ●

GARRIGUES

Asociación de Logística de Burgos

Asóciate para disfrutar de formación, asesoría y una red de contactos para impulsar tu negocio.

¡Haz crecer tu empresa con nosotros!

Llama al **947 266 142**

Al servicio de las empresas burgalesas

Secretaría General

- María Emilianita Molero Sotillo

Vicesecretaría General

- Íñigo Llarena Conde

Departamento Jurídico/Laboral

- Información de índole jurídica, fundamentalmente en los ámbitos del Derecho Mercantil, Laboral y de Seguridad Social (contratos, convenios, legislación, sociedades, etc.).

Departamento de Ayudas y Subvenciones

- Información en materia de ayudas y subvenciones de las Administraciones local, provincial, regional y europea.

Departamento de Formación y Empleo

- Análisis y estudio de las necesidades formativas, la planificación de las ofertas formativas y la organización y gestión de las actividades correspondientes a su área de actuación.

Departamento de Comunicación y Relaciones Externas

- Comunicación interna y externa de la Confederación, relaciones con los medios de comunicación y gestión de eventos.

Departamento de Prevención de Riesgos

- Información y asesoramiento sobre la Prevención de Riesgos Laborales en las empresas, publicación de la nueva normativa en este ámbito y promoción de la Seguridad Laboral.

Departamento de Proyectos

- Puesta en marcha y desarrollo de proyectos de iniciativa pública que procuren la mejora continua de las empresas burgalesas, a través de la creación de sinergias.

Departamento de Servicios Generales

- Promoción de asociaciones y asociados (afiliación, altas y control de datos), régimen administrativo y económico de las asociaciones, gestión interna y administrativa de los Servicio Comunes de FAE, y constitución de nuevas asociaciones sectoriales.

Departamento de Medio Ambiente

- Información y Asesoramiento a las empresas y asociaciones en materia de Medio Ambiente.

Departamento de Internacionalización

- Información y Asesoramiento en Comercio Exterior.

Oficina de Transformación Digital de CyL

- Asesoramiento y apoyo a la digitalización de las empresas de Castilla y León de manera individualizada y a través de talleres de difusión de empresa 4.0.

FAE Traspasa

- Tránsito de Negocios.

Asesoramiento presencial, telefónico y online.

HORARIO

De lunes a jueves de 8:30 a 19:00h.
Viernes de 8:30 a 14h.

Delegación de FAE en Miranda de Ebro

- Ofrece los servicios de la Confederación a todos los asociados de Miranda de Ebro de una manera personalizada y con personal técnico y administrativo propio, así como con el apoyo del resto del equipo que la organización tiene en Burgos.

Delegación de FAE en Aranda de Duero

- Ofrece los servicios de la Confederación a todos los miembros de la Asociación de Empresarios de Aranda y la Ribera (ASEMAR) de una manera personalizada y con personal técnico y administrativo propio, así como con el apoyo del resto del equipo que la organización tiene en Burgos.

Asesoría Fiscal

- Afide.

FAE
Empresas
Burgalesas

FAE Burgos - Confederación
de Asociaciones
Empresariales de Burgos
Plaza Castilla, nº 1
09003 Burgos
947 266 142
fae@faeburgos.org
www.faeburgos.org



EMPRENDEDORES CAJADEBURGOS

EMPRENDEDORES nace para impulsar ideas innovadoras y convertirlas en empresas eficientes en Burgos y su provincia. Nuestro objetivo es incrementar el empleo como principio esencial del desarrollo social. Para ello, el programa apoya a los emprendedores en la creación de empresas innovadoras e impulsa el crecimiento de pequeñas compañías de reciente creación.



¿NOS CUENTAS
TU IDEA?

emprendedores@cajadeburgos.com
www.emprendedorescajadeburgos.com
Teléfono: 947 258 113
C/ La Puebla, 1 (Edificio Nexo) 09004 Burgos

f/emprendedoresBurgos
x/@emprendeCdB
in emprendedores caja de burgos



El impulso que **transforma**

foroBurgos 2024
EMPRESA Y SOCIEDAD

Reserva esta fecha ▶



“A finales de los `80 tuve la oportunidad de viajar a Europa, donde conocí los primeros centros de bricolaje. Allí descubrí nuevas secciones para un nuevo concepto de tienda: madera, fontanería, bricolaje, jardín... y, sobre todo, un lema que marcaría toda nuestra historia: “Hágalo usted mismo”.

LUIS LEAL

Y lo hicimos.

Gracias por vuestra confianza.

GRUPO LEAL
FAE de Oro 2024

