

## Circular Laboral

Junio 2016

### SERVICIO REGIONAL DE RELACIONES LABORALES DE CASTILLA Y LEÓN. SERLA

El **Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León** es un órgano extrajudicial, autónomo y paritario destinado a dirimir, mediante la conciliación - mediación y el arbitraje, las diferencias surgidas en las controversias laborales, colectivas o plurales, buscando una solución a las mismas de forma ágil, sencilla y eficaz.

El Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León (**SERLA**) se constituyó en virtud del Acuerdo Interprofesional sobre procedimientos de Solución Autónoma de Conflictos Laborales de Castilla y León (ASACL) suscrito por la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (CECALE) y la Unión General de Trabajadores de Castilla y León (U.G.T.) y Comisiones Obreras de Castilla y León. (CC.OO.).

El SERLA es un órgano que favorece el encuentro de trabajadores y empresarios para la resolución de un conflicto laboral y actúa a través de dos procedimientos:

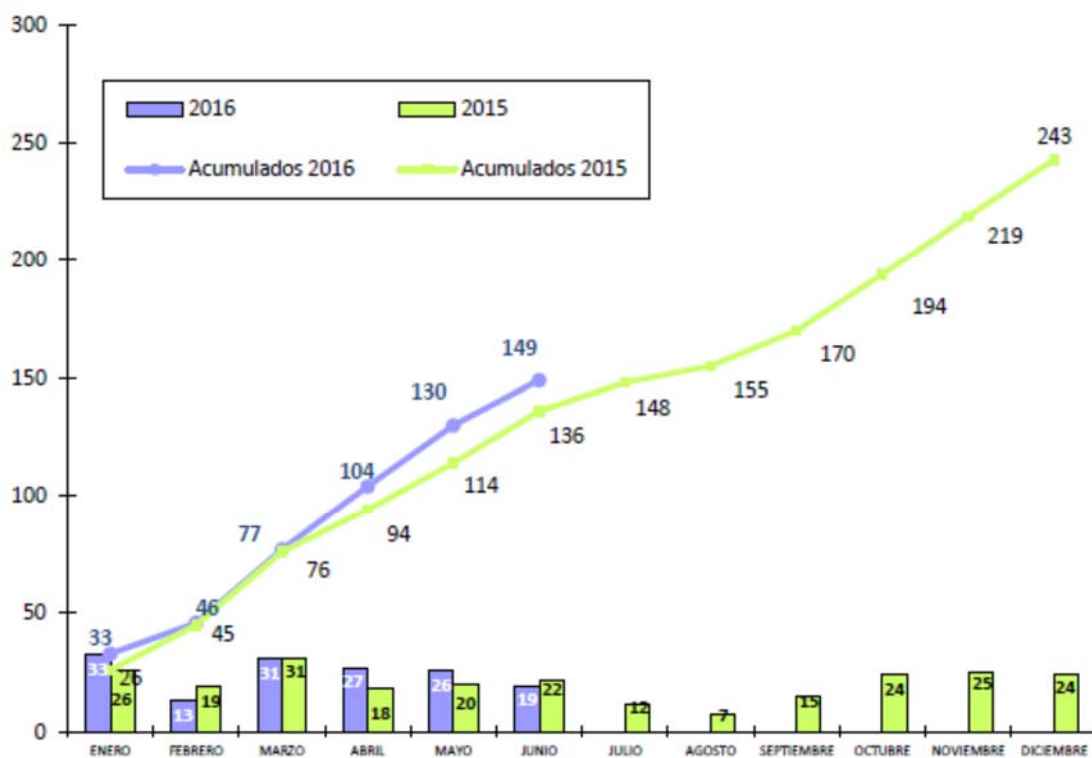
- A través de la **conciliación - mediación** un órgano formado, como máximo por dos Conciliadores imparciales y especialistas en relaciones laborales, intentará alcanzar un acuerdo entre las partes en conflicto proponiendo, en su caso, a las mismas una solución.
- Con el **arbitraje** -al que se llega a través de una solicitud directa o cuando, con la mediación, no se alcanza solución al conflicto- se obtiene un imparcial criterio por uno o varios árbitros que adopta la forma de laudo, basado en el derecho o en la equidad, y que se impone a las partes poniendo fin al conflicto laboral.

La estructura y los principios básicos del SERLA se canalizan a través de dos procedimientos:

- **Conciliación – Mediación.-** A través de la conciliación – mediación un órgano formado, como máximo, por dos Conciliadores imparciales y especialistas en relaciones laborales, intentará alcanzar un acuerdo entre las partes en conflicto proponiendo, en su caso, a las mismas, una solución.
- **Arbitraje.-** Al que se llega a través de una solicitud directa o cuando, con la mediación, no se alcanza solución al conflicto – se obtiene un imparcial criterio por uno o varios árbitros que adopta la forma de laudo, basado en el derecho o en la equidad, y que se impone a las partes poniendo fin al conflicto laboral.

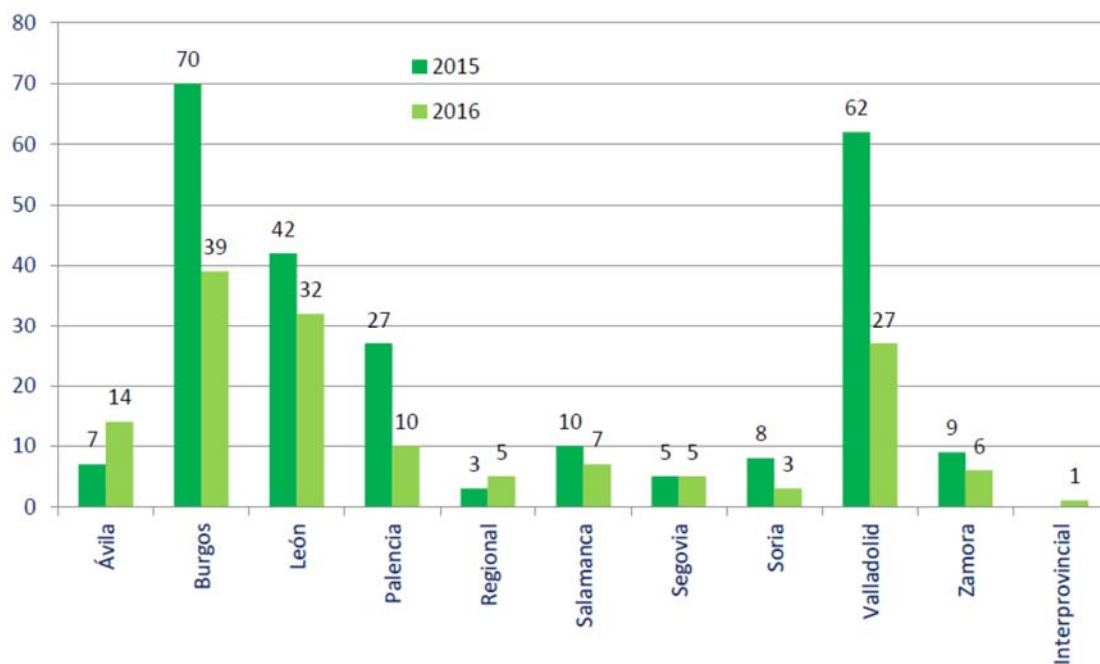
A continuación exponemos los últimos datos oficiales del SERLA de 2016, respecto al año 2015:

### 1. COMPARATIVO ACUMULADO 2015-2016

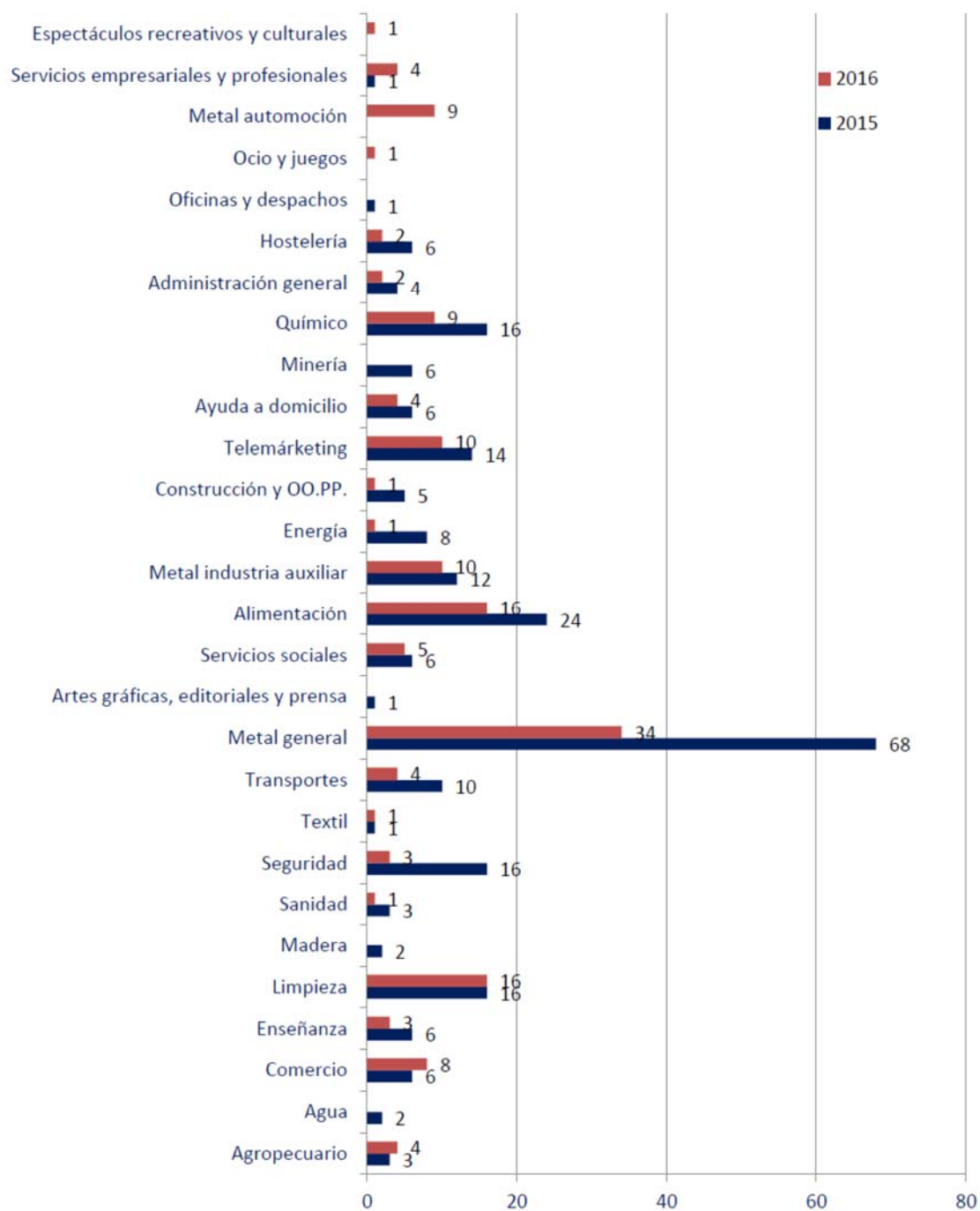


### 2. SOLICITUDES DE INICIACIÓN DE PROCEDIMIENTO

#### COMPARATIVO POR PROVINCIAS DE ENERO A JUNIO: 2015 y 2016



### 3.- SOLICITUDES E INICIACIÓN DE PROCEDIMIENTO DE CONFLICTOS POR SECTORES



#### 4.- COMPARATIVO-ACUMULADO POR RESULTADOS (ENERO - JUNIO 2015 y 2016)

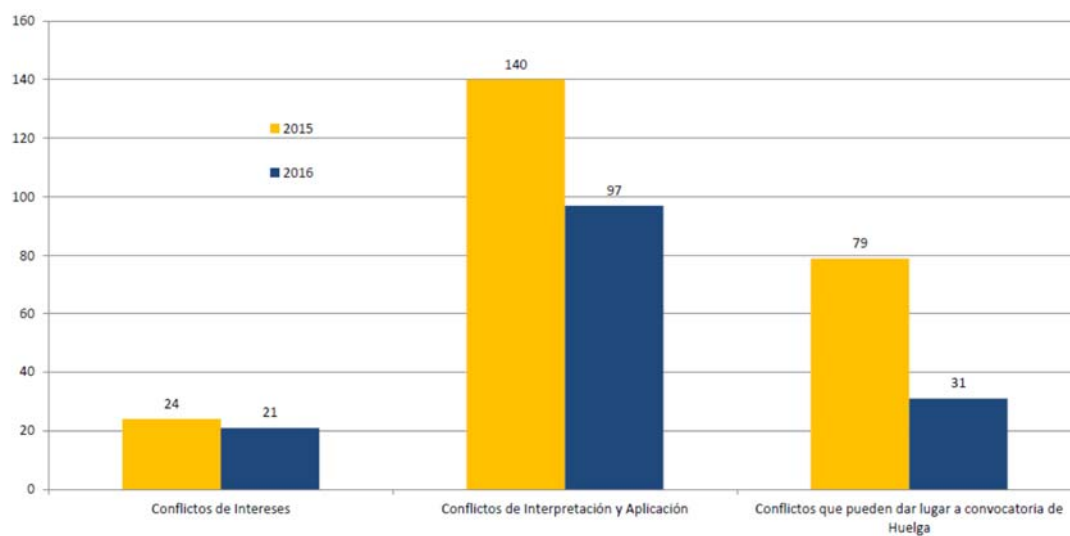
RESULTADO	2015	2016
Acuerdo	83	39
Archivado por desistimiento	11	9
Desacuerdo	119	68
En tramitación		17
Intentado sin efecto	9	9
Otras causas de archivo	18	3
Archivado por incompetencia	3	4
<b>Total</b>	<b>243</b>	<b>149</b>

#### 5.- COMPARATIVO ACUMULADO POR PROVINCIAS Y RESULTADOS (ENERO-JUNIO 2015 y 2016)

	RESULTADO							
	Acuerdo	Archivado por desistimiento	Desacuerdo	En tramitación	Intentado sin efecto	Otras causas de archivo	Archivado por incompetencia	Total
<b>2015</b>	<b>83</b>	<b>11</b>	<b>119</b>		<b>9</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>243</b>
Ávila	4		2		1			7
Burgos	19	6	32		5	8		70
León	12		26		1	3		42
Palencia	9	1	11		2	3	1	27
Regional			3					3
Salamanca	5	1	4					10
Segovia	3		2					5
Soria	4		3			1		8
Valladolid	22	3	33			2	2	62
Zamora	5		3			1		9
<b>2016</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>69</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>149</b>
Ávila	2		9	1	2			14
Burgos	11	4	17	2	4	1		39
León	6	2	15	7	1	1		32
Palencia	2		6	1			1	10
Regional			3		1	1		5
Salamanca	3		2	1			1	7
Segovia	2	1	1		1			5
Soria	1		1				1	3
Valladolid	10	2	11	3			1	27
Zamora	2		4					6
Interprovincial				1				1

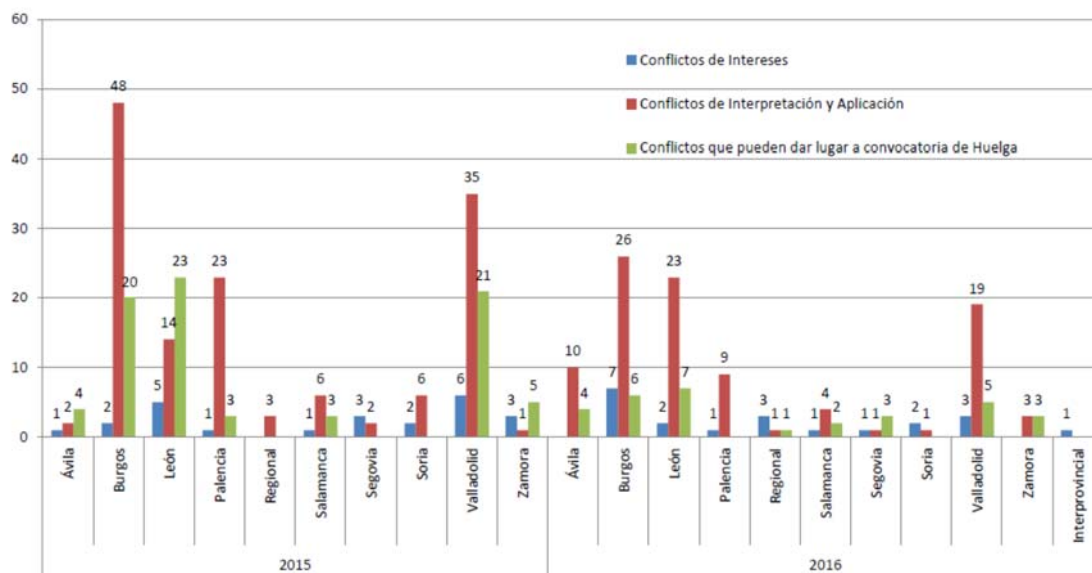
## 6.- TIPOS DE CONFLICTO-GENERAL

(enero a junio 2015 – enero a junio 2016)



## 7.- TIPO DE CONFLICTO POR PROVINCIAS

(enero a junio 2015 – enero a junio 2016)



## 8. CONFLICTOS QUE PUEDEN DAR LUGAR A CONVOCATORIA DE HUELGA

### 8.1. ACUMULADO POR SECTOR Y PROVINCIA

(enero a junio de 2016)

SECTOR	PROVINCIA								Total
	Ávila	Burgos	León	Regional	Salamanca	Segovia	Valladolid	Zamora	
Agropecuario						1			1
Comercio		1							1
Enseñanza				1					1
Limpieza			2		2	1		1	6
Transportes						1			1
Metal general		4	3				1	2	10
Alimentación		1							1
Metal industria auxiliar							2		2
Telemarketing	1		1						2
Metal automoción	3						2		5
Servicios empresariales y profesionales			1						1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>31</b>

### 8.2.- ACUMULADO POR SECTOR Y RESULTADO

(enero a junio 2016)

	RESULTADO					Total
	Acuerdo	Archivado por desistimiento	Desacuerdo	En tramitación	Intentado sin efecto	
Agropecuario		1				1
Comercio			1			1
Enseñanza			1			1
Limpieza	1		3		2	6
Transportes	1					1
Metal general	2	1	6	1		10
Alimentación			1			1
Metal industria auxiliar	1		1			2
Telemarketing				1	1	2
Metal automoción			4	1		5
Servicios empresariales y profesionales	1					1
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>31</b>

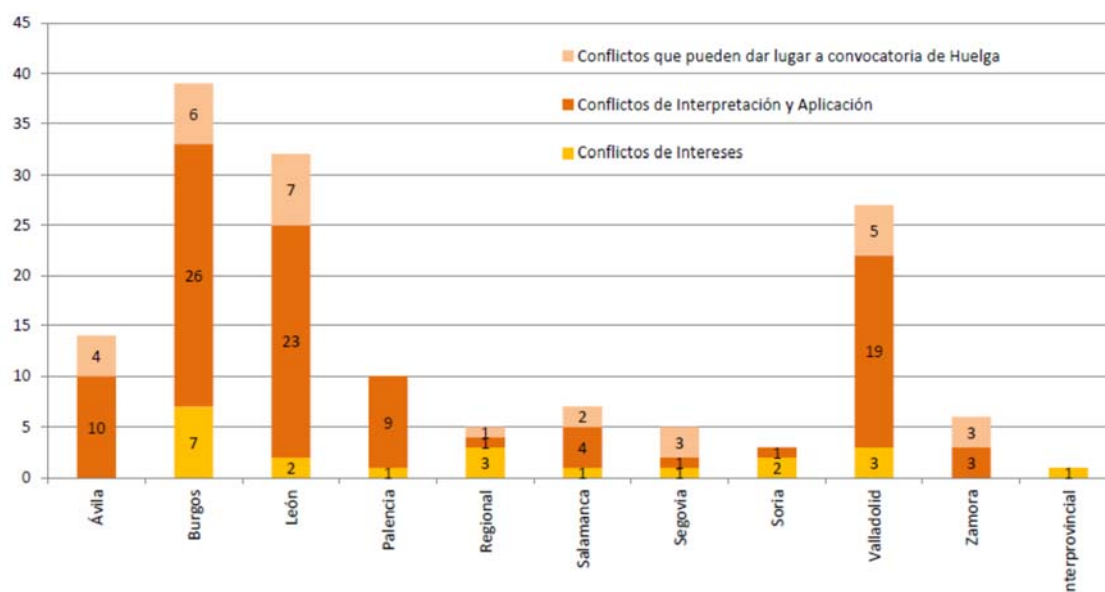
## 9.- CONFLICTOS DE INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN ACUMULADO POR SECTOR Y RESULTADO (enero a junio 2016)

SECTOR	RESULTADO							Total
	Acuerdo	Archivado por desistimiento	Desacuerdo	En tramitación	Intentado sin efecto	Otras causas de archivo	Archivado por incompetencia	
Agropecuario			2	1				3
Comercio			5	1				6
Enseñanza			1					1
Limpieza	2		4	1	1		1	9
Seguridad		1		2				3
Textil		1						1
Transportes			1					1
Metal general	4	3	13	1				21
Servicios sociales	2		1		2			5
Alimentación	3		4	2		1	1	11
Metal industria auxiliar	3		3					6
Energía				1				1
Construcción y OO.PP.	1							1
Telemarketing	4		3					7
Ayuda a domicilio	1	1	1					3
Químico	3		4					7
Administración general							2	2
Hostelería			2					2
Ocio y juegos			1					1
Metal automoción	1		2					3
Servicios empresariales y profesionales	1			1		1		3
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>6</b>	<b>47</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>97</b>

## 10.- ACUMULADO POR SECTOR Y RESULTADO (enero a junio 2016)

SECTOR	RESULTADO						Total
	Acuerdo	Archivado por desistimiento	Desacuerdo	En tramitación	Intentado sin efecto	Otras causas de archivo	
Alimentación	1		3				4
Ayuda a domicilio				1			1
Comercio	1						1
Enseñanza						1	1
Espectáculos recreativos y culturales			1				1
Limpieza					1		1
Metal automoción					1		1
Metal general	2	1					3
Metal industria auxiliar	2						2
Químico	2						2
Sanidad				1			1
Telemarketing					1		1
Transportes			1	1			2
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>21</b>

### 11.- TIPO DE CONFLICTOS POR PROVINCIA (ACUMULADO ENERO A JUNIO 2016)



### 12.- EVOLUCIÓN MENSUAL DE SOLICITUDES DE INICIACIÓN DE PROCEDIMIENTOS PRESENTADAS - GENERAL

(ENERO A JUNIO 2014, 2015 y 2016)

	ene	feb	mar	abr	may	jun
2014	19	26	28	19	26	17
2015	26	19	31	18	20	22
2016	33	13	31	27	26	19

### 13.- NÚMERO DE REUNIONES Y DURACIÓN TOTAL Y MEDIA DE LAS MISMAS.

(acumulado enero a junio 2016)

Nº REUNIONES	Nº TOTAL DE HORAS	DURACIÓN MEDIA POR REUNIÓN
145	297,75	2 HORAS 5 MIN



#### 14.- RESULTADOS POR PROMOTORES DE LAS SOLICITUDES DE INICIACIÓN DE PROCEDIMIENTO PRESENTADAS

(acumulado enero a junio 2016)

	RESULTADO						
	Acuerdo	Archivado por desistimiento	Desacuerdo	En tramitación	Intentado sin efecto	Otras causas de archivo	Archivado por incompetencia
Comité de Empresa	15	3	32	7	2		
Delegados de Personal	8	2	7	1	2		
Empresa	1		1				1
Sección Sindical	1		5			1	
Sindicato	11	4	19	7	5	1	3
Delegado Sindical	1		3			1	
Otras formas de representación	2		2	1			
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>69</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

#### 15.- NÚMERO DE EMPRESAS Y TRABAJADORES AFECTADOS POR LAS SOLICITUDES

Nº DE EMPRESAS	Nº DE TRABAJADORES
2330	88524